

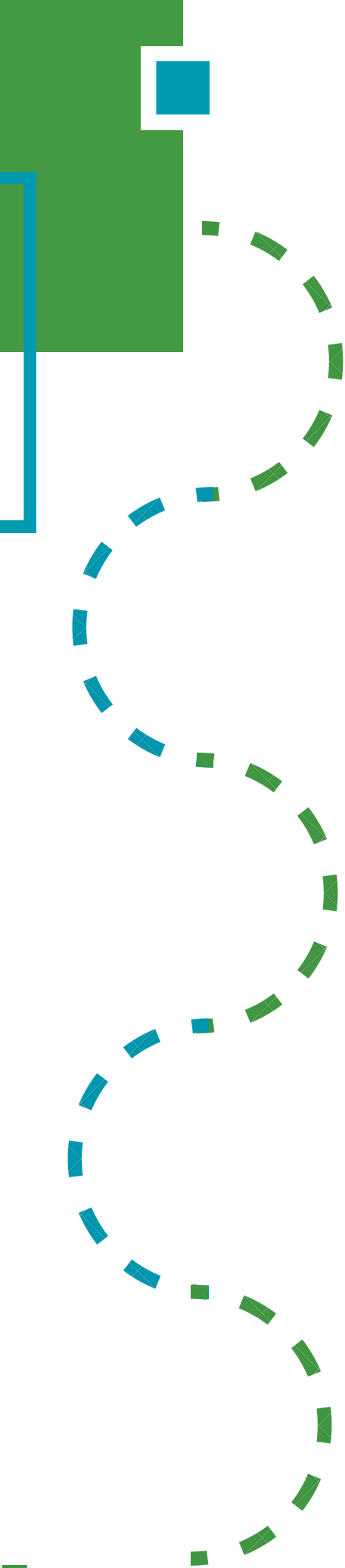
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025





SOMMAIRE

- 04** Mot de la Présidente
- 05** ELIPS ouvre un nouveau chapitre au Phoenix !
- 08** Clauses sociales
- 20** Achat durable et clauses environnementales
- 22** Formation
- 30** Animation
- 37** Perspectives



MOT DE BERNADETTE FESTOR, PRESIDENTE D'ELIPS

Mesdames, Messieurs,

Chers adhérents, partenaires et amis d'ELIPS,

L'année 2025 restera une année marquante dans l'histoire de notre association. Elle a été à la fois une année de consolidation, de développement et de transition. Après plus de treize années passées à Hayange au coeur de la Vallée de la Fensch, ELIPS a franchi une étape importante avec son installation au sein du Phoenix à Amnéville. Ce déménagement représente bien plus qu'un simple changement d'adresse. Il symbolise notre volonté d'évoluer, de renforcer nos coopérations et de nous inscrire pleinement dans les dynamiques économiques et sociales de notre territoire. Ce nouvel environnement favorise les rencontres, l'innovation et les partenariats qui sont au cœur de notre projet associatif. Nous remercions la CCPOM pour son accueil.

Au cours de cette année, ELIPS a poursuivi avec détermination sa mission première : faire de la commande publique et de l'activité économique un levier d'insertion professionnelle pour les personnes éloignées de l'emploi. Les résultats présentés dans le rapport d'activité témoignent de l'impact concret de notre action sur l'ensemble des territoires que nous accompagnons. Derrière chaque heure d'insertion réalisée, chaque contrat signé ou chaque parcours de formation engagé, il y a des femmes et des hommes qui retrouvent une place dans la vie professionnelle et sociale.

L'année 2025 a également été marquée par le renforcement de la confiance accordée à notre association. De nouveaux partenaires nous ont rejoint et plusieurs collaborations se sont développées. L'élargissement de nos interventions auprès du Département de la Moselle, la signature du partenariat avec le GHT Lorraine Nord, le développement de notre travail avec les bailleurs sociaux, les acheteurs privés ou encore les liens noués avec les acteurs de la formation témoignent de la reconnaissance croissante de notre expertise. Nous avons également poursuivi notre engagement en faveur de la montée en compétences des salariés de l'insertion par l'activité économique. Dans un contexte budgétaire parfois incertain, nous avons maintenu notre mobilisation afin de permettre aux structures et aux salariés de bénéficier d'actions de formation adaptées aux besoins du terrain. Cette mission demeure essentielle pour sécuriser les parcours professionnels et favoriser un retour durable à l'emploi.

L'année écoulée a aussi ouvert de nouvelles perspectives. Conscients des évolutions réglementaires et des enjeux de transition écologique, les administrateurs ont engagé une réflexion stratégique visant à élargir progressivement les compétences de l'association vers l'accompagnement des achats responsables intégrant les dimensions environnementales. Cette orientation s'inscrit naturellement dans les valeurs que porte ELIPS depuis sa création : concilier développement économique, utilité sociale et responsabilité territoriale.

Ces résultats n'auraient pas été possibles sans l'engagement de nombreuses personnes. Je tiens à remercier chaleureusement les membres du Conseil d'administration pour leur implication bénévole, la directrice et l'ensemble de l'équipe salariée pour leur professionnalisme, ainsi que nos adhérents, partenaires institutionnels, financeurs, entreprises, structures de l'insertion par l'activité économique, collectivités et donateurs d'ordre.

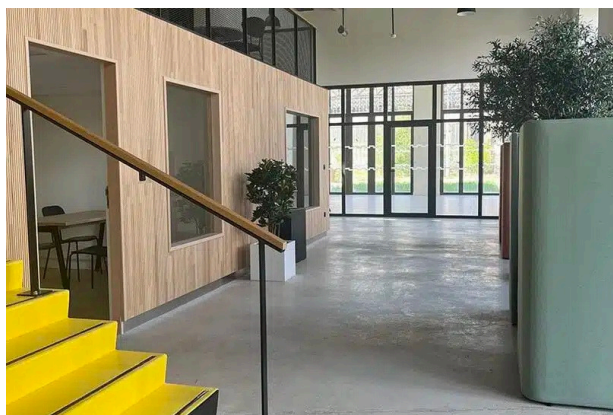
L'année 2026 devra nous permettre de consolider les acquis, de poursuivre le développement des clauses sociales, de renforcer nos partenariats, d'accompagner les transformations des politiques d'achat responsable et de continuer à faire d'ELIPS un acteur incontournable de l'inclusion et du développement territorial. Fidèles à nos valeurs de solidarité, de coopération et d'innovation, nous poursuivrons notre action avec la même conviction : chaque marché, chaque partenariat et chaque projet peut devenir une opportunité d'insertion et de progrès pour notre territoire.

Je vous remercie de votre confiance.

ELIPS OUVRE UN NOUVEAU CHAPITRE AU PHOENIX !

Après 13 années passées dans les locaux de l'ASP PRO à Hayange, l'équipe d'ELIPS a pris un nouveau départ en déménageant le 1er juillet 2025. ELIPS est désormais installée au sein du Pôle entrepreneurial de la Communauté de Communes du Pays Orne Moselle « Le Phoenix », situé rue André Marie Ampère à Amnéville. Cette implantation offre un environnement de travail moderne, qualitatif, favorisant les interactions professionnelles, l'innovation et les dynamiques partenariales, en cohérence avec les valeurs portées par l'association.

ELIPS remercie chaleureusement la CCPOM ainsi que la Société Interfaces pour la qualité de leur accueil et de leur accompagnement dans cette installation. Le Phoenix est une pépinière d'entreprises dont la vocation est d'accompagner et d'héberger les porteurs de projets ainsi que les jeunes entreprises à différentes étapes de leur développement. Il propose un accompagnement personnalisé, incluant un suivi stratégique individuel, des actions de formation et un accès à un réseau d'experts et de partenaires, afin de sécuriser les projets entrepreneuriaux et favoriser leur structuration et leur croissance. En complément, le Phoenix met à disposition des solutions d'hébergement flexibles (bureaux privatifs, coworking, open space, ateliers), permettant aux entreprises d'évoluer dans un environnement professionnel stimulant, propice aux échanges et au développement de synergies. Ainsi, le Phoenix constitue un véritable lieu ressource pour l'entrepreneuriat local, combinant accompagnement, espaces de travail et mise en réseau au service du dynamisme économique du territoire.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Bernadette FESTOR
Présidente



André DALLA FAVERA
Vice-Président



Yacine BOUKERRANA
Trésorier



Aurélia TURGIS
Secrétaire



Philippe PERIN
Secrétaire Adjoint



Estelle CARCHIDI
Assesseur



Khaled BENOUDAH
Assesseur



Gisèle MASTRACCI
Assesseur



Aurélie CLARENN
Assesseur



Fabrice LEONARD
Assesseur



Sylvia WALDUNG
Membre d'honneur



Maurice LORENTZ
Membre d'honneur



Philippe HANRION
Membre d'honneur

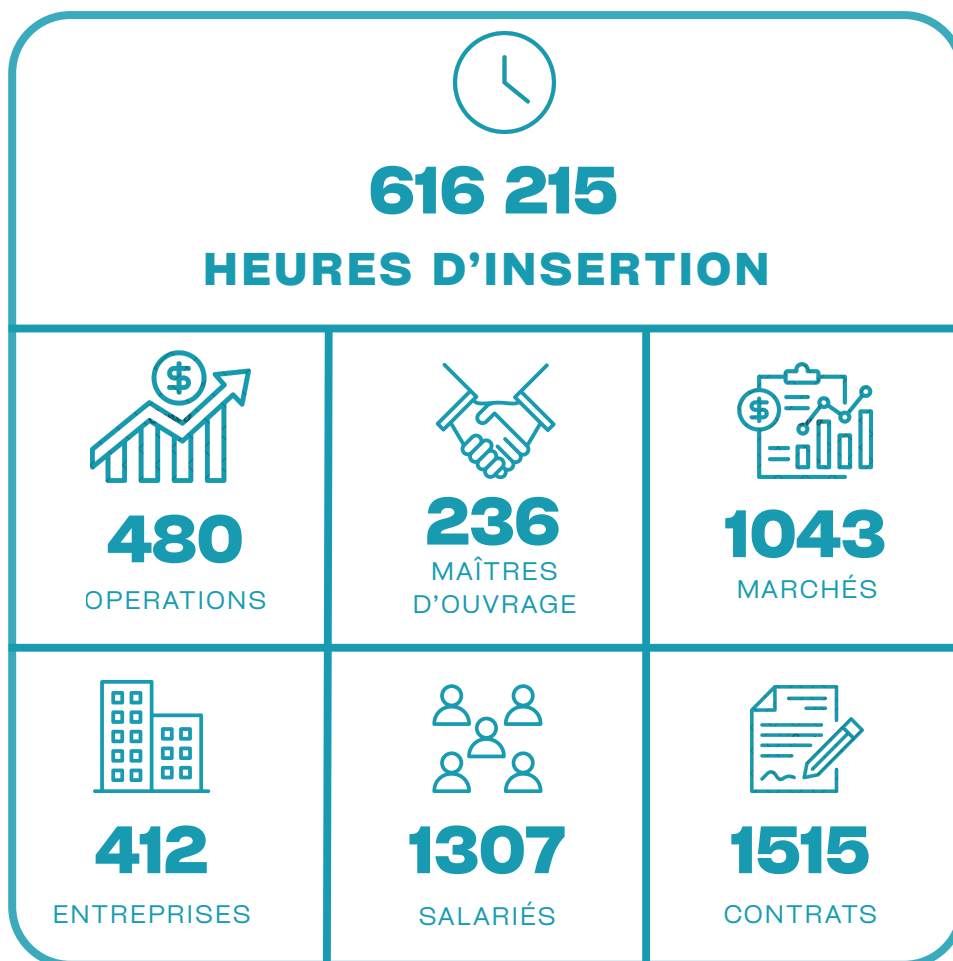
L'équipe d'ELIPS



De gauche à droite : Myriam Cherif facilitatrice, Stéphanie Lizzi chargée de mission formation, Rachel Bertrand Directrice, Stéphanie Jacob facilitatrice, Elodie Dalenconte facilitatrice.



CHIFFRES CLÉS



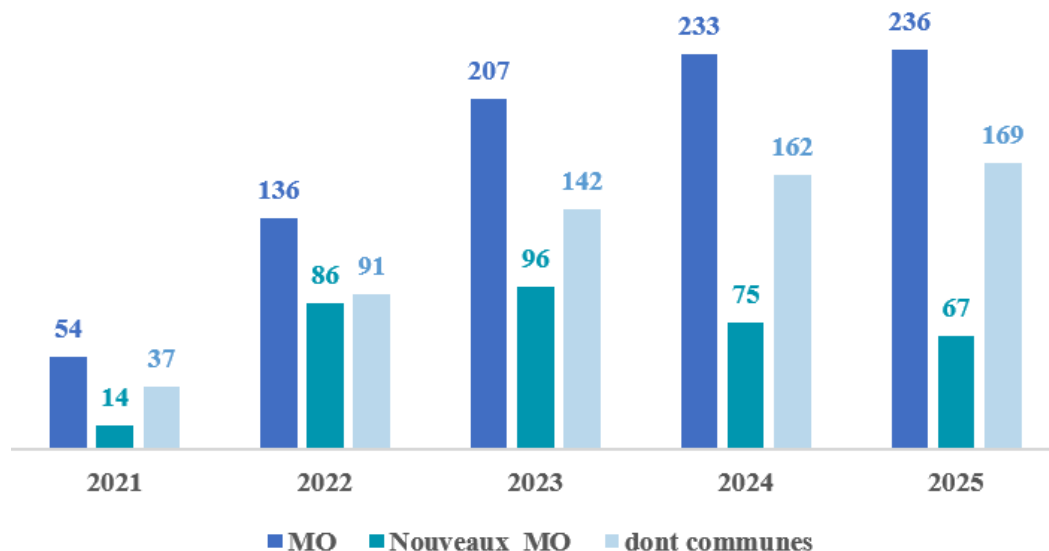
Les données présentées dans ce rapport d'activité sont issues de la saisie relative à la clause sociale sur le logiciel national CLAUSE. Cet outil permet non seulement de consolider de manière fiable l'activité d'ELIPS, mais également de contribuer aux analyses à l'échelle régionale (Grand Est) et nationale. Il constitue ainsi un levier essentiel pour le suivi, l'évaluation et la valorisation de notre action.



LES MAÎTRES D'OUVRAGE | MO

En 2025, nous avons collaboré avec 236 maîtres d'ouvrage différents. L'évolution est plus modérée que les années précédentes (+1%/2024). Les maîtres d'ouvrage qui font appel à ELIPS pour la 1ère fois sont en diminution de 11%. Ce sont principalement des communes (54), 11 acheteurs privés, une régie municipale et un Groupement Hospitalier de Territoire (GHT). Les communes renforcent leur position centrale, représentant plus de 70% des maîtres d'ouvrage, ce qui témoigne de l'appropriation des clauses sociales à l'échelle locale.

Evolution sur les 5 dernières années



LE RÔLE DES FACILITATRICES AUPRÈS DES MAÎTRES D'OUVRAGE



Un bilan annuel de la mise en œuvre des clauses sociales est conduit auprès des principaux maîtres d'ouvrage du territoire, notamment les EPCI ainsi que certaines communes, la SNCF, le Département de la Moselle, les bailleurs sociaux, les Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT), l'Agence de l'Eau Rhin-Meuse. Ces temps d'échange, organisés avec les élus, les services techniques et les services marchés permettent de valoriser les réalisations de l'année, d'en apprécier l'impact à l'échelle territoriale et d'identifier de nouvelles perspectives de développement. Ils constituent également un levier essentiel pour renforcer l'intégration des clauses sociales dans les futurs marchés publics et sensibiliser de nouveaux maîtres d'ouvrage à ce dispositif.

LES MAÎTRES D'OUVRAGE | MO

La Région Grand Est et les communes génèrent toujours un nombre d'heures de travail important en hausse de +7% pour la RGE et + 27% pour les communes, malgré une baisse d'opérations suivies. Concernant les EPCI, nous avons signé une nouvelle convention de partenariat au 1er janvier 2025 avec la Communauté de Communes de Freyming Merlebach.

En 2025, la collaboration avec le Département de la Moselle a évolué.

Le Département a confié à ELIPS le suivi de la réalisation des clauses sociales intégrées à l'ensemble de ses marchés. Jusqu'en 2024, ELIPS assurait uniquement le suivi des opérations financées dans le cadre d'Ambition Moselle ainsi que celles bénéficiant d'une garantie d'emprunt du Département. Cette évolution traduit la confiance accordée à ELIPS et a permis de doubler le nombre d'opérations suivies, tandis que le volume d'heures réalisées a été multiplié par 5.

Après VIVEST et CDC Habitat Sainte-Barbe, ELIPS accompagne désormais le bailleur social **Moselis** dans la mise en œuvre des clauses sociales. Nouveau partenaire particulièrement dynamique et investi sur le territoire, Moselis contribue pleinement au développement des démarches d'insertion dans les marchés publics. Ainsi, la progression la plus remarquable concerne les bailleurs sociaux. Nous sommes passés de 7 opérations suivies en 2024 représentant 10 924 heures, à 46 opérations suivies en 2025 pour un total de 83 547 heures.

La politique de l'Etat et des Ministères d'intégrer des clauses sociales dans leurs opérations porte ses fruits.

Le nombre d'opérations en 2025 progresse encore de 21% tandis que le volume d'heures réalisées augmente de 26 %.



LES MARCHÉS

Les 480 opérations ont généré 1043 marchés qui ont permis la réalisation de 616 215 heures d'insertion.

Marchés de Travaux

928 marchés
345 913 heures d'insertion
 Bâtiment, requalifications
 routières, réseaux, ...

Marchés de Services

110 marchés
264 796 heures d'insertion
 Espaces verts, collectes,
 entretien des locaux,
 prestations intellectuelles,
 transports

Marchés de Fournitures

5 marchés
5 506 heures d'insertion
 Tri des biodéchets, fourniture
 de bureau, équipement mobile

1030 marchés sur lesquels l'acheteur impose à ses prestataires la réalisation d'une action d'insertion correspondant à un volume déterminé d'heures de travail confiées à des personnes sans emploi. Ces marchés ont permis la réalisation de **582 579** heures d'insertion, contre 448 848 heures en 2024, soit une progression de 30 %.

13 marchés réservés aux entreprises adaptées, aux ESAT, employant majoritairement des personnes en situation de handicap, ainsi qu'aux **structures d'insertion par l'activité économique**. Ils ont généré **33 636** heures réalisées, contre 27 604 heures en 2024, soit une augmentation de 22 %. Le travail d'information mené auprès des acheteurs publics ainsi que des rencontres organisées avec les différents établissements du handicap de Moselle (cf page 32), ont permis de renforcer le recours aux marchés réservés. Les marchés réservés sont différenciés des marchés classiques et le nombre de salariés s'exprime en ETP. Ainsi, ces salariés ne sont pas comptabilisés dans les chiffres du rapport d'activité.

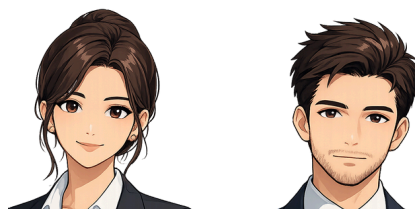
Nous avons également **3 marchés réservés avec des suivis de candidats pour 14 861 heures**.

Marchés	Entreprise utilisatrice	Type d'entreprise	Heures réalisées
Article Réservé Handicap (L2113-12 ou L3113-1 (concession))			
SAINT AVOLD- Tonte des espaces verts et entretien des massifs de la Ville de Saint-Avold - Jeanne d'Arc	ESAT LE VILLAGE	ESAT	3784
SAINT AVOLD -Tonte des espaces verts et entretien des massifs de la Ville de Saint-Avold - Basilique			
GHT ME - Prestations de services pour la blanchisserie et le bio nettoyage - BLANCHISSERIE	ESAT SAINTE ANNE ALBESTROFF		
GHT ME - Prestations de services pour la blanchisserie et le bio nettoyage - ENTRETIEN DES LOCAUX			
SARREGUEMINES - Marche Fourniture de bureau	L'ENTREPRISE ADAPTEE	Entreprise adaptée	
UNIVERSITE DE LORRAINE - Entretien des espaces verts pour les sites de l'agglomération de Metz	EICLOR		
Article Réservé IAE (L2113-13 ou L3113-2 (concession))			
CCDUF -Nettoyage des abords des bornes de tri	AIDE FOLSCHVILLER	Association Intermédiaire	958
CAVF - Collecte des encombrants	VALOPREST	Entreprise d'insertion	1008
FAMECK -Service de réinsertion basé sur l'entretien des espaces verts	AISF	Atelier Chantier d'Insertion	2065
CAVF - Service de réinsertion axé sur le nettoyage autour des containers	Remelange Services		500
FAMECK - Service de réinsertion axé sur l'entretien et le nettoyage manuel des espaces publics urbains			13500
FAMECK - Espaces Verts 2025			10664
FAMECK - Espaces Verts 2025	EICLOR	Entreprise adaptée	1158
			33 636
CDC HABITAT - AAPC399 - Entretien et gestion durable des espaces verts - Agence de SAINT AVOLD	SAINT-NABOR SERVICE (SNS)	Atelier Chantier d'Insertion	8873
SARREGUEMINES - BDC Entretien parcs et espaces verts - Quartier Beausoleil			
Maizières-Lès-Metz - Nettoyage salles de sport	VALOPROPRETE	Entreprise d'insertion	5988
			14861

LES SALARIÉS EN INSERTION

En 2025, 1307 personnes (+16%) ont travaillé via ce dispositif au sein des entreprises attributaires de marchés comportant des clauses d'insertion. Parmi elles, 170 sont des femmes et 1137 des hommes.

Le nombre de femmes engagées dans le dispositif demeure stable soit un niveau identique à celui observé en 2024.

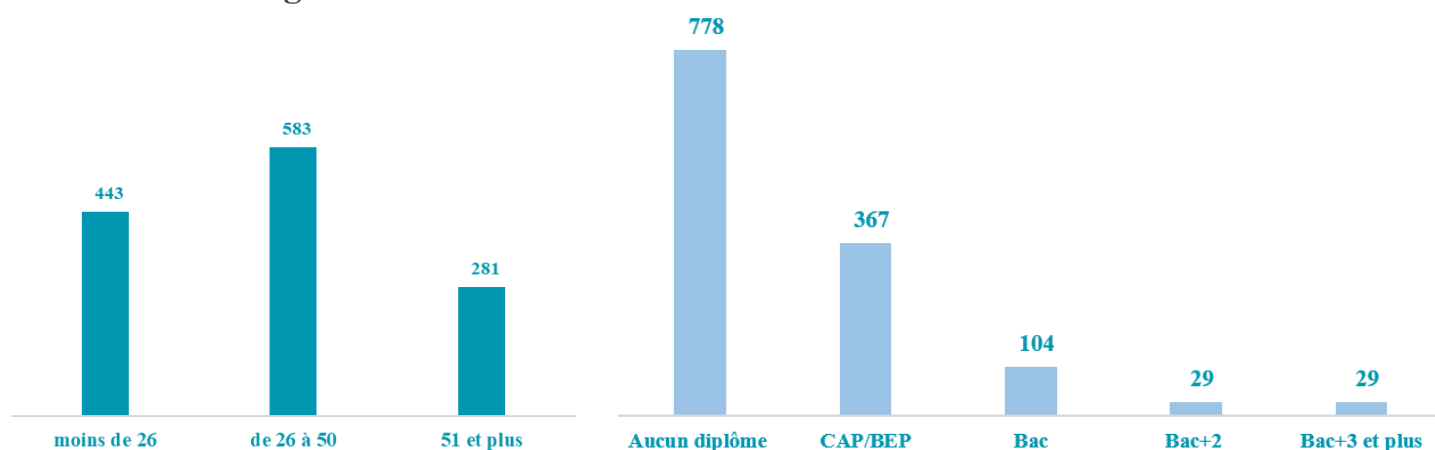


13%

87%

Age

Niveau de Formation



La répartition par âge met en évidence une mobilisation du dispositif auprès de participants variés, avec une représentation majoritaire des personnes en âge d'activité intermédiaire (26-50 ans).

En 2025, 443 participants avaient moins de 26 ans, soit 34 % des bénéficiaires.

Les 26–50 ans constituent le public le plus représenté avec 583 personnes, soit 45 % des participants.

Enfin, 281 personnes avaient plus de 51 ans, représentant 21 % du total.

Cette répartition témoigne de la capacité du dispositif à répondre aux besoins de différents publics éloignés de l'emploi. La part importante des jeunes de moins de 26 ans confirme le rôle des clauses d'insertion comme levier d'accès à une première expérience professionnelle voire parfois à la découverte des métiers.

La présence significative des plus de 51 ans souligne également l'intérêt du dispositif pour favoriser le maintien ou le retour à l'emploi des publics seniors, souvent confrontés à des difficultés accrues d'insertion professionnelle.

Le niveau de qualification des participants met en évidence une prédominance des publics peu ou pas qualifiés.

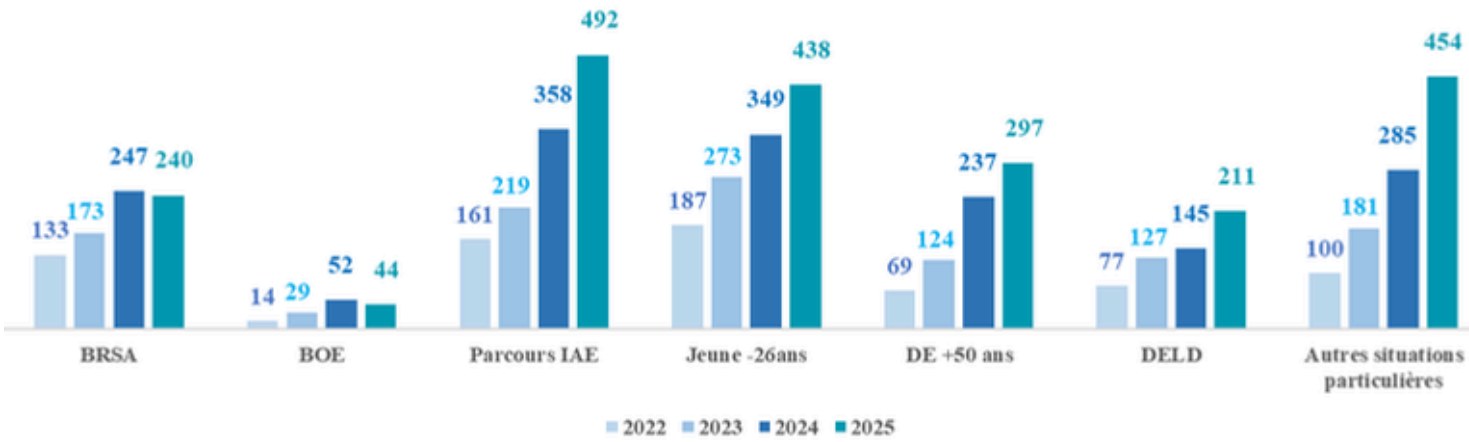
778 bénéficiaires étaient sans diplôme, soit près de 60 % des participants, pour 55% en 2024.

Par ailleurs, 28% ont un niveau CAP/BEP, 8% un niveau baccalauréat et 4% ont un niveau supérieur au bac.

Ces données confirment que le dispositif bénéficie principalement à des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi liées aussi à un faible niveau de qualification. La clause d'insertion constitue ainsi un levier important pour favoriser l'accès à une expérience professionnelle, au développement des compétences personnelles et professionnelles et à une dynamique de retour à l'emploi.

LES SALARIÉS EN INSERTION

Critères d'éligibilité aux clauses sociales



Les trois chargées de mission facilitatrices assurent la vérification et la validation de l'éligibilité des participants. Ce choix permet de mieux appréhender la diversité des freins rencontrés par les participants.

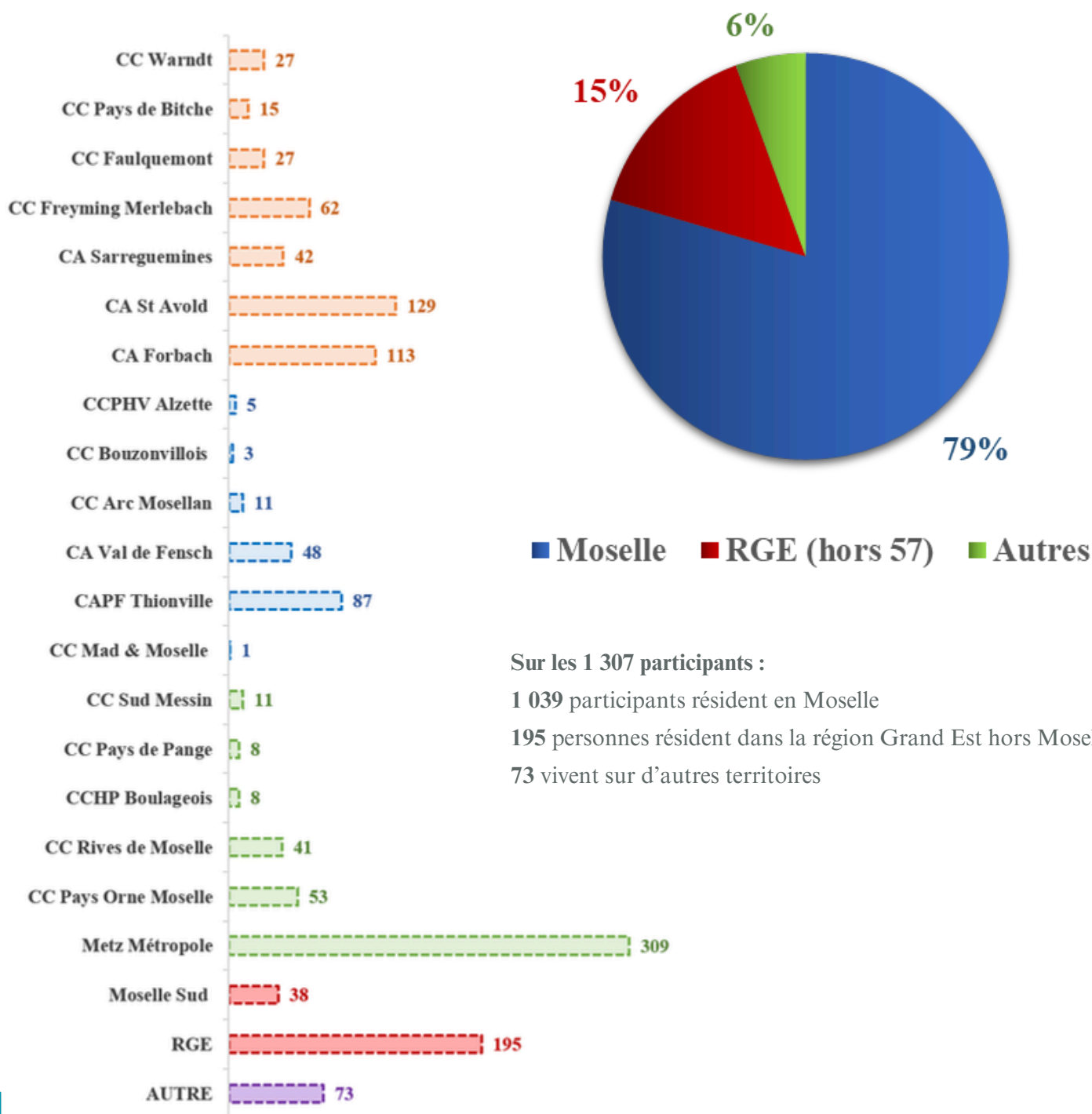
En 2025, la répartition des 1307 participants s'appuie sur 2176 critères d'éligibilité, chaque participant pouvant relever de plusieurs situations. La répartition est la suivante : 24 % sont des jeunes de moins de 26 ans, 19 % sont des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans, 14 % sont salariés de l'IAE, 11 % sont bénéficiaires du RSA, 8 % sont des demandeurs d'emploi de longue durée. Par ailleurs, 24 % relèvent d'autres situations, dont 11 % résidant en quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) et 2% sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi.



LES SALARIÉS EN INSERTION

Une entreprise peut être concernée par la mise en œuvre de plusieurs « marchés clausés », issus d'un ou de plusieurs acheteurs, et parfois situés sur des territoires différents. Dans ce contexte, le mécanisme de globalisation permet à l'entreprise de recruter une seule personne afin de répondre à l'ensemble des obligations d'heures d'insertion liées à ses différents marchés. Certaines entreprises titulaires de marchés ne sont pas implantées localement et privilégient, dans ce cas, des recrutements proches de leur siège. Cela est notamment le cas pour les opérations des donneurs d'ordre nationaux (SNCF) ou Régionaux (Agence de l'Eau Rhin Meuse, Région Grand Est, ...). Pour un salarié recruté, la globalisation favorise ainsi la consolidation de parcours plus long. Le volume d'heures de travail généré par les clauses sociales nécessite de considérer la réalisation de l'effort d'insertion d'une entreprise à différentes échelles territoriales, qu'il s'agisse du bassin d'emploi, du département, de la région, voire du territoire national. Les entreprises attributaires peuvent mobiliser leur effort d'insertion sur différents métiers : sur chantier, en atelier ou sur des fonctions supports.

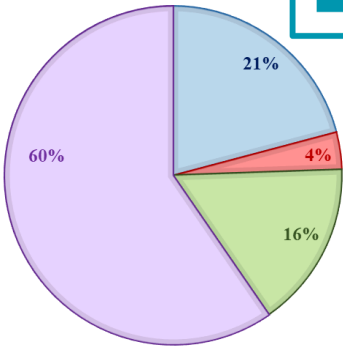
Lieu d'habitation



LES PRESCRIPTEURS

L'orientation des participants vers les entreprises attributaires des marchés clausés s'appuie sur la mobilisation coordonnée de plusieurs acteurs de l'emploi et de l'insertion. En 2025 :

- Les entreprises ont orienté 563 candidats éligibles.
- Les structures d'insertion par l'activité économique ont, pour leur part, orienté 487 personnes accompagnées.
- Les agences d'intérim ont contribué à hauteur de 220 participants.
- Les GEIQ ont permis l'orientation de 29 personnes.
- 8 candidats ont été orientée par France Travail et les Missions locales.

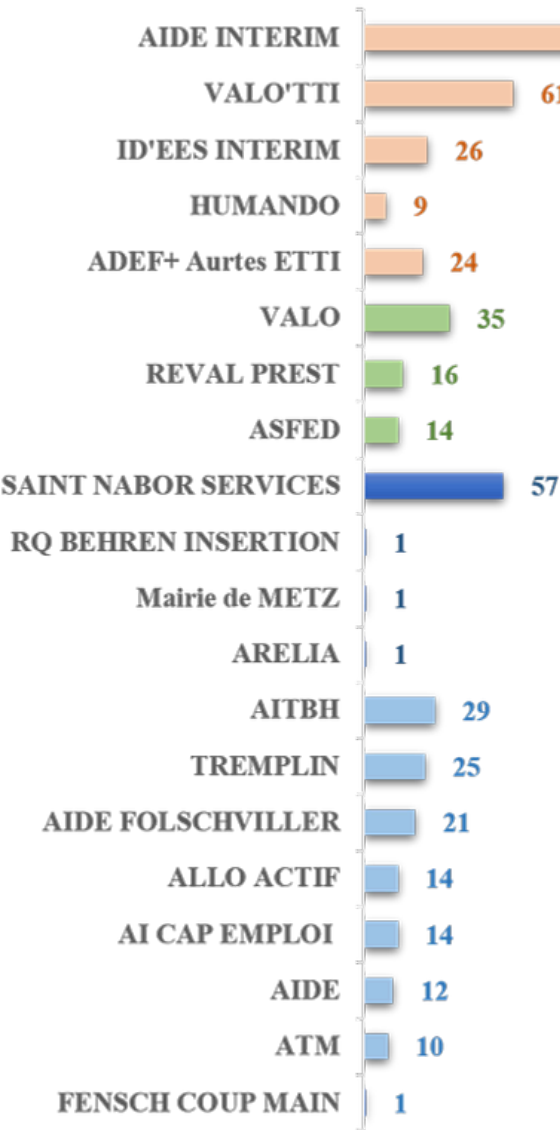


■ SIAE ■ SPE ■ INTERIM ■ ENTREPRISE

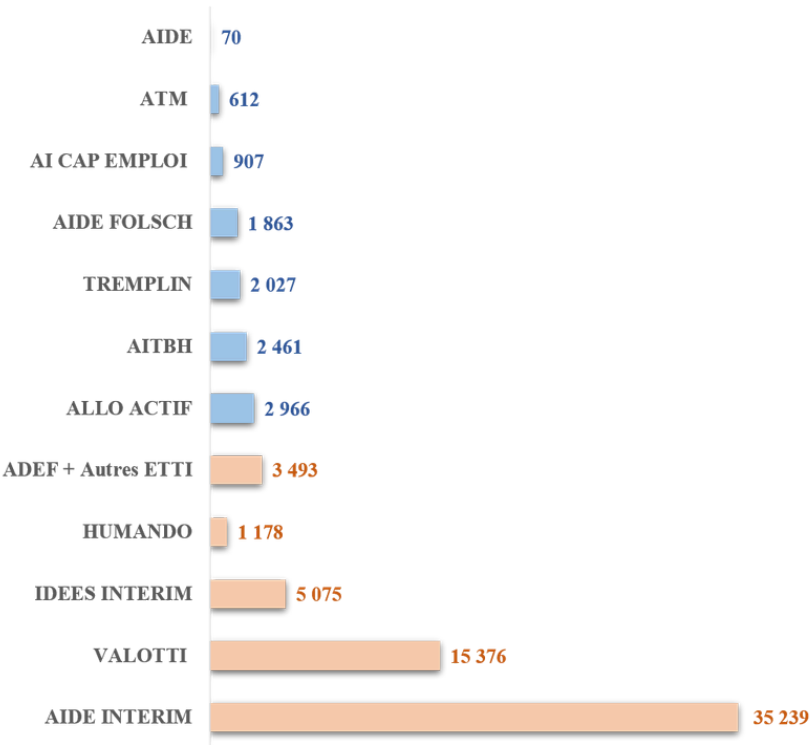
En 2025, l'orientation des SIAE sur la clause sociale est en hausse, avec une augmentation de 23 % du nombre de salariés (487 en 2025 pour 394 en 2024) et de 9 % des heures réalisées (123 690 heures en 2025 pour 113 215 heures en 2024).

- Les ETTI positionnent la moitié des participants des SIAE avec une progression de 27 %.
- Les AI connaissent également une dynamique positive, avec une hausse de 30 % des participants.
- Idem pour les EI avec une progression des prescriptions de +30 % de participants.
- Les ACI enregistrent une légère hausse de 5% du nombre des participants.

Nombre de salariés par SIAE



Nombre d'heures par SIAE | Modalités mise à disposition & délégation de personnel



LES ENTREPRISES | LES FILIERES

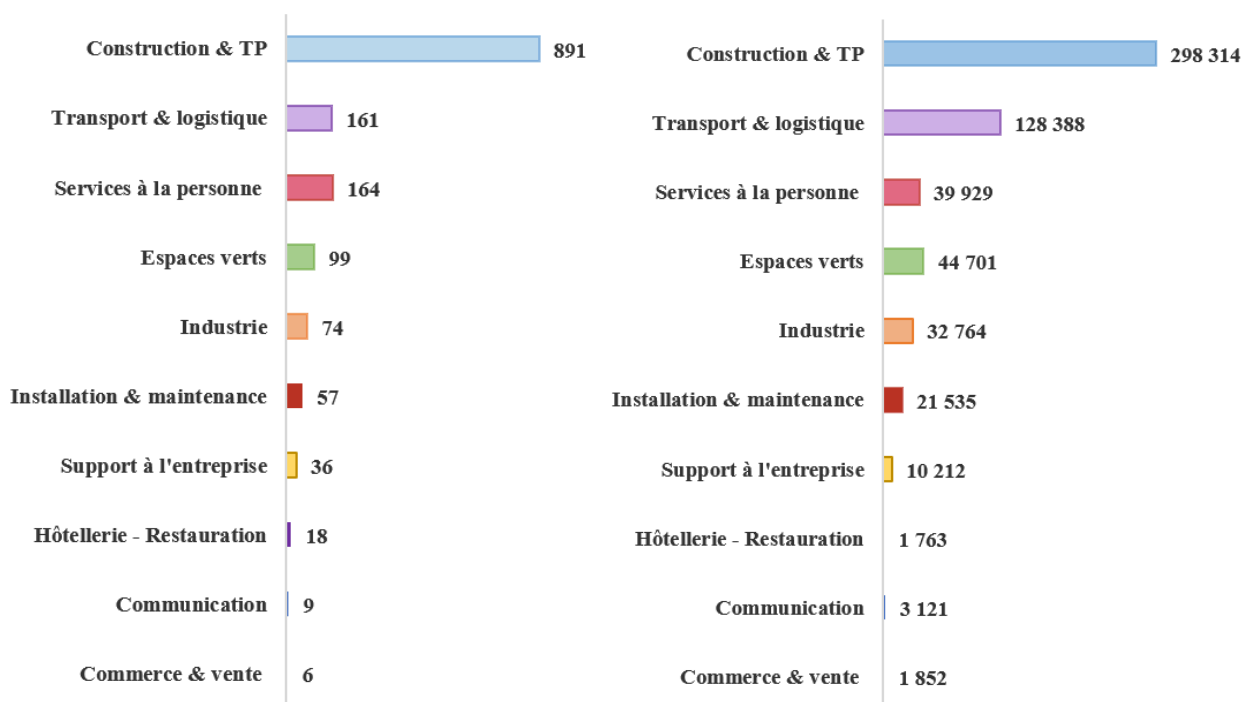
En 2025, le réseau des entreprises s'est encore élargi. ELIPS a travaillé avec **412 entreprises attributaires**, contre 373 en 2024, Parmi elles, 6 structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) et 4 structures du secteur du handicap étaient directement titulaires de marchés.

Toujours le même trio de tête en contrat : le BTP | le transport | les services à la personne

Trio de tête en heures réalisées BTP | transport | espaces verts

Les filières professionnelles concernées par les clauses d'insertion tendent à se diversifier grâce à une meilleure connaissance du dispositif par les donneurs d'ordre et aux échanges entre les facilitatrices et les services marchés. Cependant, certains domaines demeurent particulièrement mobilisateurs :

- **Le BTP** conserve une place prépondérante avec 51% des contrats et 48% des heures de travail. Il constitue le principal secteur d'activité mobilisant les clauses d'insertion en raison de l'importance des marchés de travaux.
- **Le transport et la logistique** représentent également un secteur fortement contributeur avec **10% des contrats et 22% des heures de travail**. Ce volume important d'heures montre la capacité de ce secteur à proposer des missions longues pour les participants.
- **Les services à la personne** comptabilisent **11% des contrats et 7% des heures de travail**. Ce secteur offre des opportunités de formation et de recrutement en CDI.
- **Le secteur des espaces verts** totalise **6% des contrats et 7% des heures de travail**. Bien que le nombre de contrats soit plus limité, le volume d'heures reste significatif et témoigne d'une mobilisation stable de ce domaine d'activité.



Lors des réunions de démarrage, l'ensemble des acteurs de l'opération est réuni : maître d'ouvrage, maître d'œuvre, élus, facilitatrice, entreprises, conducteurs de travaux ou chefs de chantier, responsables sécurité, etc. La présence des facilitatrices d'ELIPS lors des réunions de démarrage est essentielle au bon déroulement du suivi des clauses sociales. À cette occasion, ELIPS présente les SIAE du territoire ainsi que les compétences des salariés qu'elles accompagnent. Les SIAE constituent une véritable valeur ajoutée pour les entreprises partenaires. Elles assurent un accompagnement des salariés avant, pendant et après les missions, favorisent le développement des compétences en situation de travail et mobilisent la formation, pleinement intégrée aux parcours, notamment à travers le PRIAE et le PIC IAE. Certaines entreprises ont d'ailleurs développé des partenariats durables avec des SIAE, non seulement pour répondre aux exigences des clauses sociales, mais également afin de faire face à leurs besoins de main-d'œuvre sur des marchés non clausés. **En 2025, nous avons ainsi participé à environ 60 réunions de démarrage de chantier et réalisé 20 rencontres individuelles avec les entreprises.**

LES CONTRATS DE TRAVAIL

1515 contrats de travail ont été générés dans le cadre des clauses sociales d'insertion (1270 contrats en 2024 soit +19%)

Les contrats réalisés via les SIAE représentent la part la plus importante avec 638 contrats, confirmant leur rôle majeur dans l'accompagnement des publics vers l'emploi (+31%/2024).

Les entreprises ont procédé à 562 embauches directes (+1%/2024).

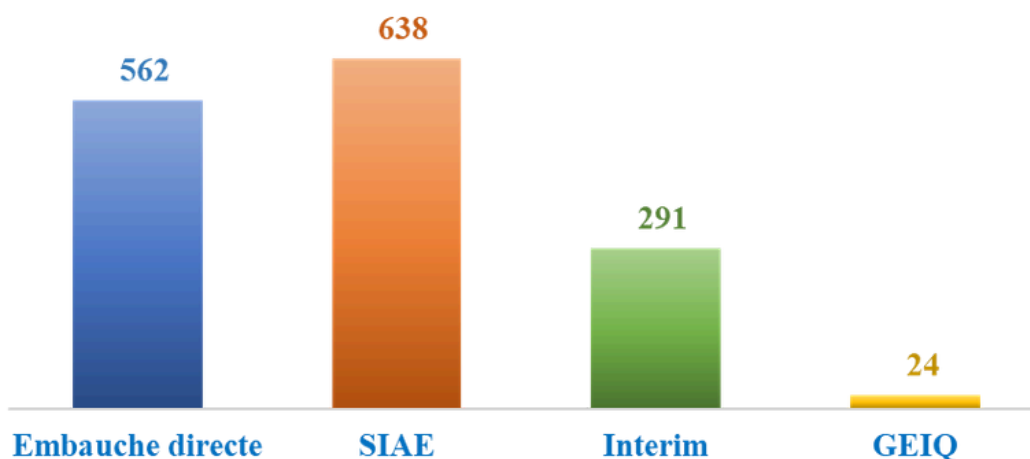
Le recours à l'intérim représente 291 contrats (+28%/2024)

Enfin, 24 contrats ont été réalisés par l'intermédiaire des GEIQ soit deux fois plus qu'en 2024.

Cette répartition illustre la complémentarité des différentes modalités que sont l'embauche directe, la mise à disposition ou la délégation de personnel et la sous-traitance.

La durée des contrats est en augmentation et en moyenne, un salarié a travaillé 471 heures en 2025 (+9%).

Répartition des contrats

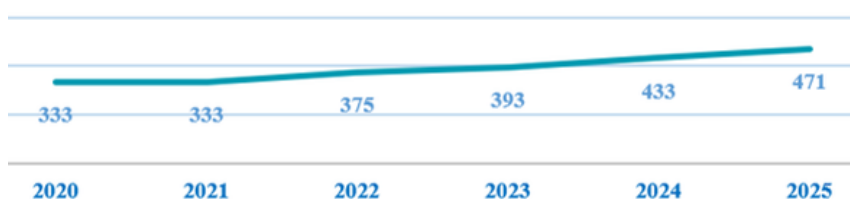


Les embauches directes : le nombre de contrats reste stable entre 2024 et 2025 (+6 contrats, soit +1 %).

En revanche, le volume d'heures progresse fortement avec une hausse de +19 % (354 110 heures en 2025 pour 297 873 heures en 2024).

Les contrats en alternance sont en augmentation en nombre de 23% (134 en 2025 pour 109 en 2024) et en heures réalisées de +47% (94 440 heures en 2025 pour 64 151 heures en 2024).

Evolution moyenne d'heures par salarié



En moyenne, un salarié a travaillé 471 heures 2026 pour 333 heures en 2020

LES CONTRATS DE TRAVAIL

L'embauche directe est privilégiée sur les marchés intégrant un volume important d'heures d'insertion.

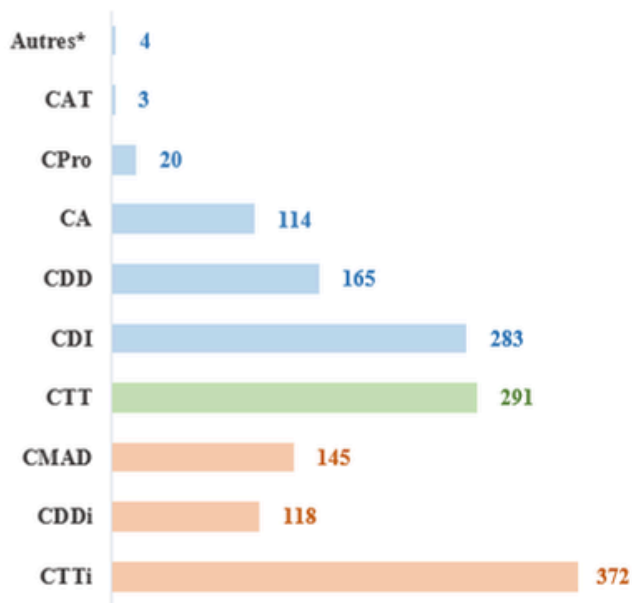
L'ETTI progresse fortement en nombre de contrats de travail temporaire d'insertion de +37%, tandis que le volume d'heures reste stable (+4.6 %), traduisant des missions plus courtes.

L'ETT enregistre une hausse du nombre de contrats de travail temporaire de 28% et une forte augmentation des heures réalisées (+76 %).

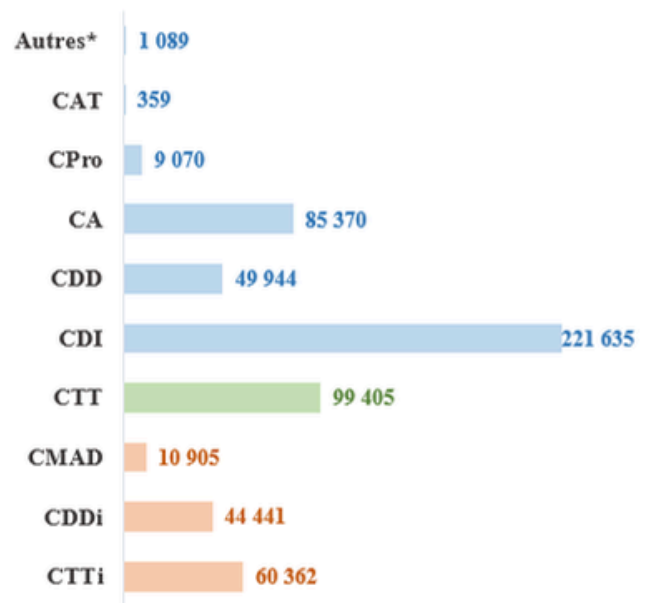
Les AI progressent de +21 % en nombre de contrats de mise à disposition. Le nombre d'heures est en baisse de 3.8%.

Les CDDI portés par les ACI et les EI sont en augmentation de 24% et une augmentation des heures de +28%.

Nombre de contrats par type



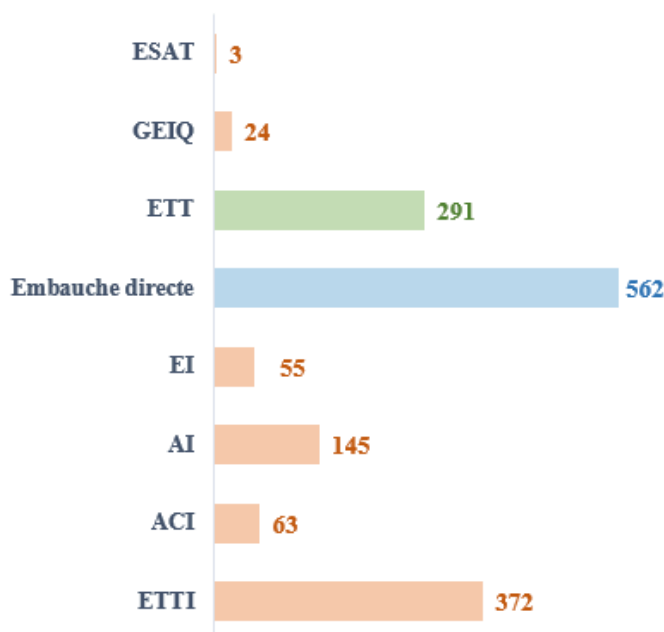
Nombre d'heures par type de contrat



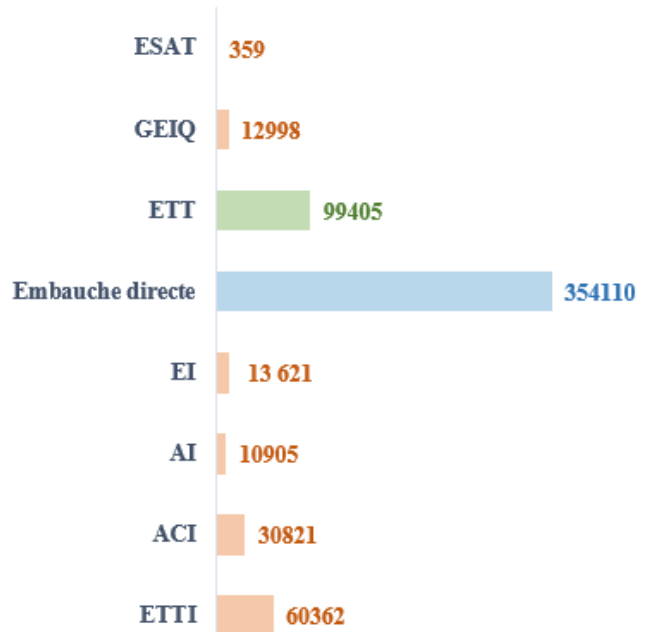
*Autres : dispositif préalable à l'embauche, CUI-CIE

Les 283 CDI concentrent la majorité des heures réalisées.

Nombre de contrats par modalité



Nombre d'heures réalisées par modalité

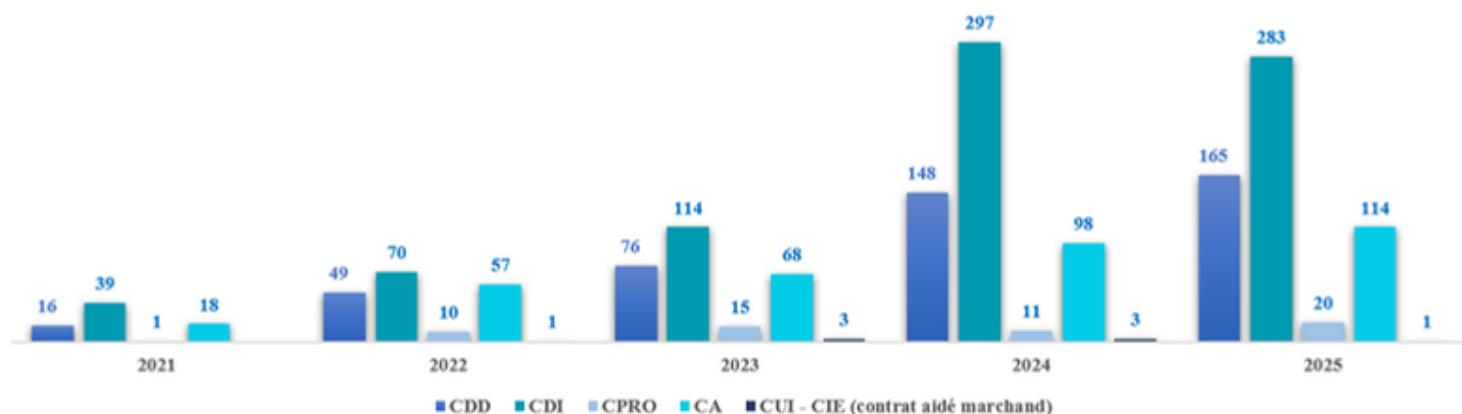


Le partenariat avec les GEIQ se confirme avec un doublement du nombre de contrats et d'heures réalisées.

12 998 heures en 2025 contre 6 783 en 2024

IMPACT SOCIAL ET ECONOMIQUE POUR NOS TERRITOIRES

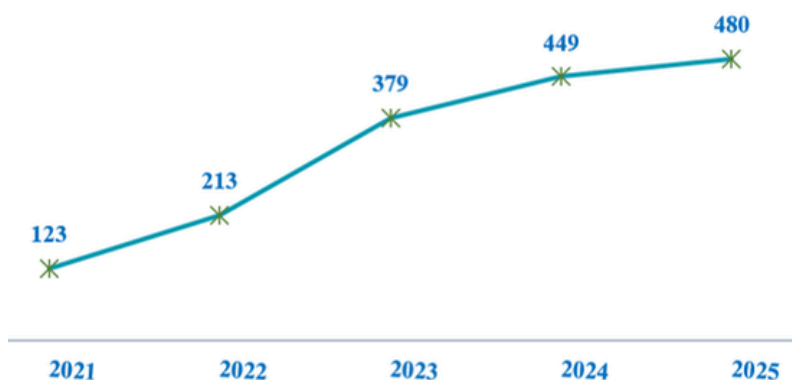
Evolution de la modalité embauche directe



Evolution de la modalité mise à disposition



Evolution des opérations



Evolution des heures d'insertion



ACHAT DURABLE ET CLAUSES ENVIRONNEMENTALES

UNE NOUVELLE COMPÉTENCE STRATÉGIQUE PORTÉE PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le renforcement des exigences en matière d'achats publics écoresponsables, notamment à travers la **loi Climat et Résilience**, impose d'ici août 2026 l'intégration de clauses et critères environnementaux dans l'ensemble des marchés publics. Dans ce contexte, des « Guichets verts » sont progressivement déployés dans certaines régions sous l'impulsion du Commissariat Général au Développement Durable. En Région Grand Est, seul le Bas-Rhin dispose d'un dispositif de « Guichet vert » porté par Relais 2D pour accompagner les acheteurs publics.

Dès 2024, le Conseil d'Administration d'ELIPS a souhaité engager l'association dans cette dynamique en élargissant ses compétences vers l'accompagnement des donneurs d'ordre publics sur les achats responsables intégrant les clauses environnementales. Cette orientation marquera une évolution stratégique importante dans les missions de la structure en 2026.

UNE MONTÉE EN COMPÉTENCES COLLECTIVE

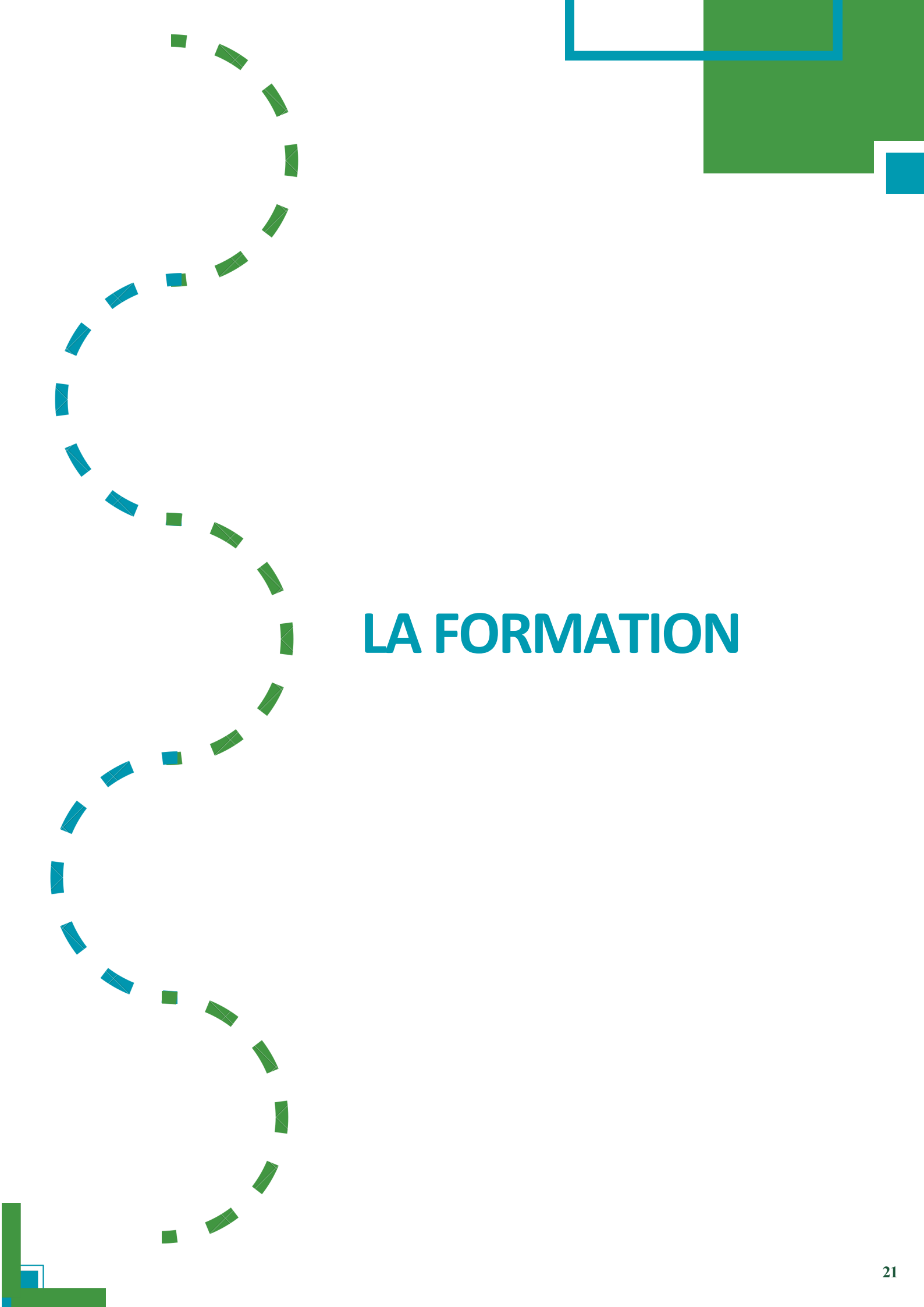
Afin de partager les enjeux et de renforcer la culture commune autour de ces sujets, plusieurs temps de travail ont été organisés entre l'équipe de salariées et les membres du conseil d'administration :

- **Le 4 mars 2025**, une journée de formation et de sensibilisation a été animée par Relais 2D autour des clauses environnementales et de la « fresque des achats publics durables ».
- **Le 16 décembre 2025**, une intervention de Hervé Formel, chef de service à la Direction de l'achat public de la Région Grand Est, a permis d'approfondir les enjeux réglementaires, les principaux textes de référence ainsi que les labels et les outils liés à l'achat écoresponsable.



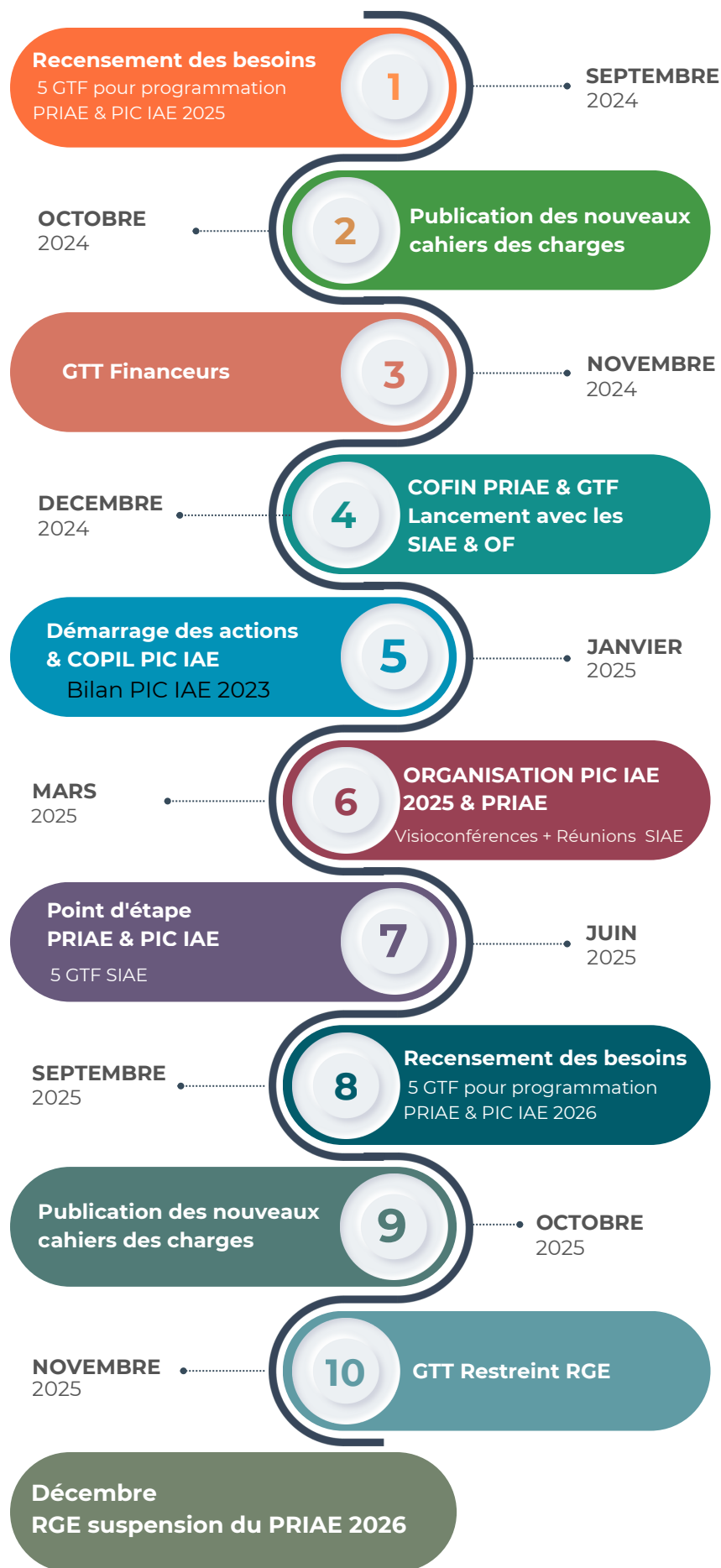
UNE DYNAMIQUE RÉGIONALE EN CONSTRUCTION : UN RELAIS TERRITORIAL DE CONSEIL ENVIRONNEMENTAL

Grand Est Développement a conduit une étude d'opportunité visant à déployer une initiative de type « Guichet vert » à l'échelle régionale, en lien avec la Région Grand Est, l'ADEME et les services de l'État. À la suite de cette étude, un appel à participation a été lancé en juillet 2025 afin d'identifier les structures volontaires et compétentes pour contribuer à la co-construction d'un dispositif territorial. Conformément aux orientations de son Conseil d'Administration, ELIPS a répondu favorablement à cet appel à candidature. Deux groupes de travail, organisés par Grand Est Développement les **23 septembre et 20 novembre 2025**, ont permis d'engager la réflexion et de poser les premières bases du futur relais territorial de conseil environnemental d'ELIPS. Nous avons activement participé à ces travaux ainsi qu'aux temps de préparation associés pour un déploiement courant de l'année 2026.



LA FORMATION

LES DATES CLÉS DE LA PROGRAMMATION PRIAE ET PIC IAE 2025



LE PRIAE

 709 salariés formés en Moselle 3453 en Grand Est		
En Moselle		
 FORMATIONS* 98	 HEURES DE FORMATION 22 101	 SIAE 42
En Région Grand Est		
441 FORMATIONS**	126 369 HEURES DE FORMATION	284 SIAE

*80 actions mutualisées plus 18 actions globalisées

**425 ont été financées par Région Grand Est, 6 par le Conseil Départemental de la Moselle et 10 par la CeA via le reliquat 2024

Le 10 décembre 2024, le comité des financeurs, en présence de Stéphanie Kis, présidente de la commission formation professionnelle à la Région Grand Est, a validé les décisions d'orientation et de financement du PRIAE 2025.

Les enveloppes financières

PRIAE	Financement accordé	Financement réalisé
RGE enveloppe totale	1 960 000€ (2 560 000€ en 2024)	
Enveloppe 1	1 400 000 €	
Enveloppes supplémentaires	560 000€	
Moselle	381 800€	398 861€ (+104.5%)
	(505 787€ en 2024 -24.5%)	
Département de la Moselle	10 000 €	10 683 €

La Région Grand Est a attribué une enveloppe totale de 1 960 000€ (2 560 000€ en 2024). La répartition financière sur le Grand Est s'effectue en fonction du nombre d'ETPi par département. Pour la Moselle, cela a représenté un montant de 381 800€ (en 2024 : 505 787€) d'achat de formation soit 18,5% de l'enveloppe financière globale. **398 861,35€ de coûts pédagogiques ont été financés soit + de 100% de la somme accordée.**

Le Département de la Moselle a participé au financement du PRIAE à hauteur de 10 000€ de coûts pédagogiques. S'est ajouté à l'enveloppe, un reliquat de financement 2024 soit un total de 10 683,40€ pour 2025.

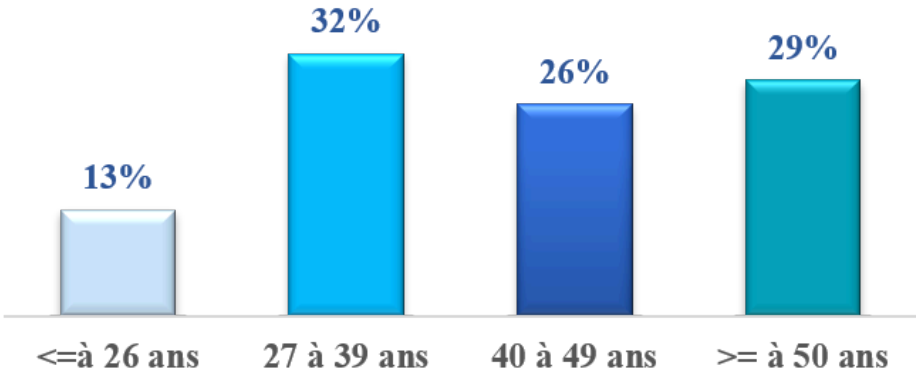
Le Département et ELIPS ont signé une convention confiant à ELIPS la gestion budgétaire de l'enveloppe d'achat de formation. 6 actions mutualisées ont été financées.



709 salariés des SIAE de Moselle ont été formés
335 femmes - 374 hommes

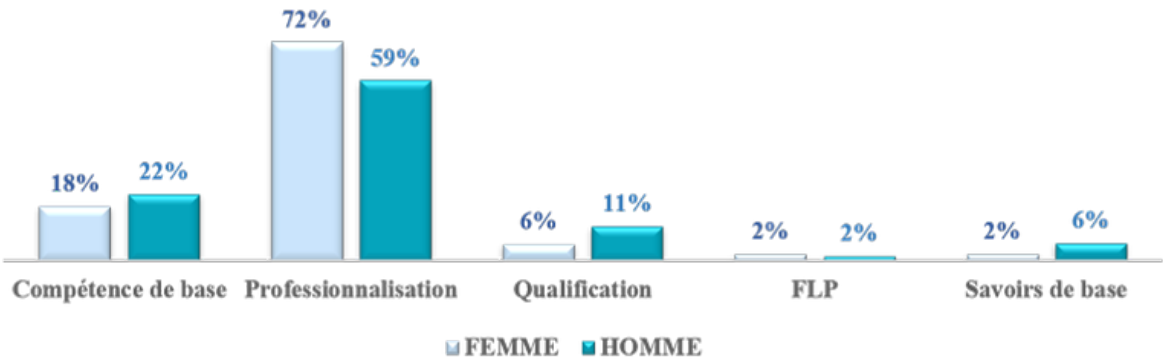
La baisse des financements a entraîné une baisse du nombre de salariés formés de 13%. La part des femmes est en diminution par rapport à 2024 (466 participantes, -28%), en raison de la mise en œuvre d’actions dans les domaines davantage sollicités par un public masculin : des espaces verts, du bois/forêt, de la logistique et du bâtiment.

Âge



L’âge moyen des salariés en formation est de 40 ans

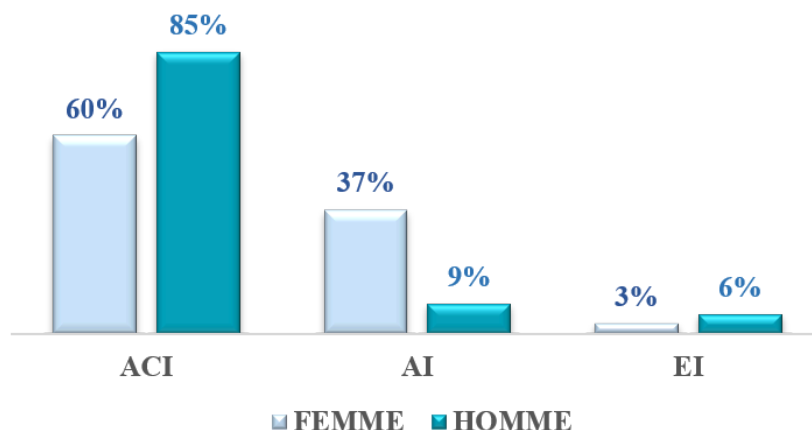
Catégorie des formations suivies selon le genre



Sur les actions professionnalisantes, 72% des salariés sont des femmes pour 59% d’hommes. Les formations suivies par le public féminin concernent principalement les secteurs des services à la personne et de la propreté. Les hommes sont proportionnellement plus représentés sur les actions qualifiantes (11 % contre 6 % de femmes). Cette situation s’explique principalement par la nature des formations proposées, notamment les actions réglementaires globalisées de type CACES, davantage orientées vers des secteurs traditionnellement masculins. Il convient de préciser qu’une même personne peut avoir participé à plusieurs actions de formation.

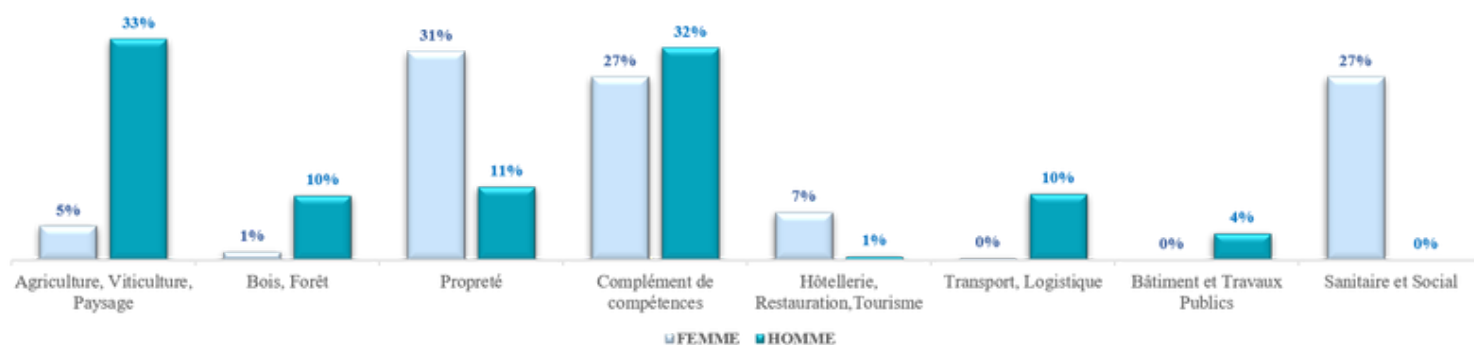


Répartition des stagiaires par genre et par famille de SIAE



Les ACI forment plus d'hommes et les AI forment plus de femmes. Ce constat est à mettre en corrélation avec l'activité des ACI, les postes proposés par les AI, les projets des stagiaires.

Les domaines de formation suivis selon le genre

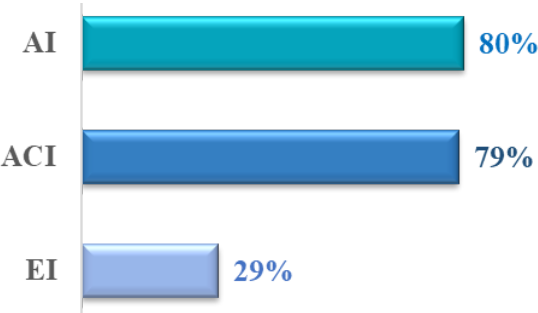


Le nombre d'hommes est surreprésenté dans certains domaines de formation : agriculture paysage, transports, logistique et bâtiment. Les femmes sont présentes à plus de 65% dans les domaines : sanitaire et social (services à la personne), propreté, hôtellerie-restauration. Le domaine de formation "complément de compétences" regroupe les actions FLP, savoir de base en informatique et compétences de base (ex: valoriser ses compétences, estime de soi, posture professionnelle). Il y a quasiment autant d'hommes que de femmes qui entrent en formation sur des actions « compétence de base/employabilité » et de savoirs de base en informatique.

Sur les 69 SIAE conventionnées en Moselle, 42 ont participé au PRIAE, soit un taux de participation de 68%. La participation est constante comparée à 2024. Malgré des difficultés de recrutement et des salariés plus éloignés de l'emploi, les SIAE de Moselle sont restées très mobilisées sur la formation de leurs salariés. Les freins à lever ont nécessité un travail d'accompagnement plus long avant l'accès à la formation. Il a été parfois compliqué de compléter les groupes pour un démarrage à 8 stagiaires. L'accompagnement des SIAE par la chargée de mission formation et les référents des actions a pris tout son sens sur cette programmation où il était (comme sur la programmation 2024) plus compliqué de positionner les salariés sur les formations.

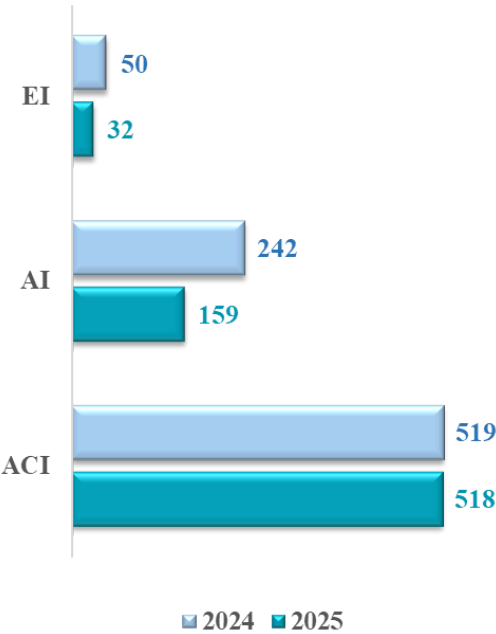
Les chiffres de l'année 2025 par famille de l'IAE

Taux de participation

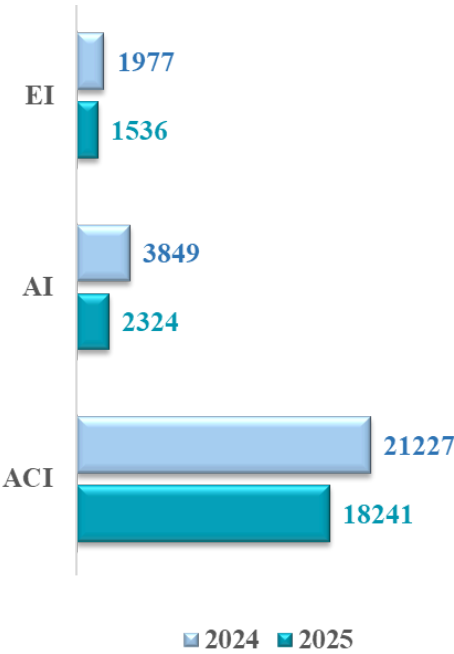


Le taux de participation des SIAE par famille est constant comparé à 2024. Une légère augmentation de la participation des ACI +3% . Concernant les EI une diminution de 9% est à noter et 8 AI sur les 10 ont participé au PRIAE.

Nombre de stagiaires



Nombre d'heures réalisées

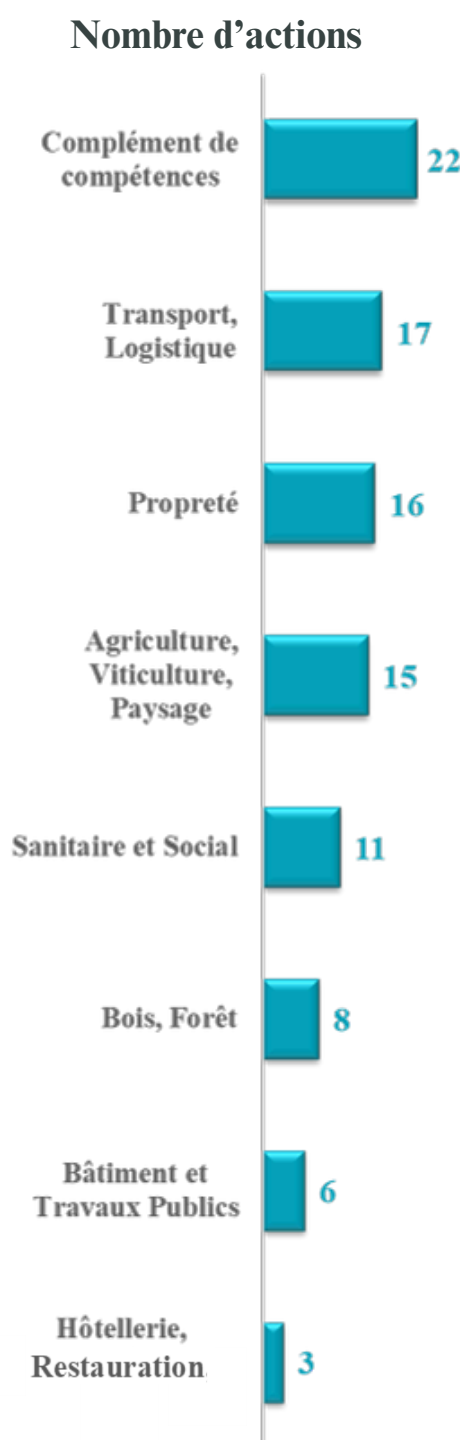


709 salariés en insertion des SIAE de Moselle ont été formés sur le PRIAE soit - 12,6% /2024. Le nombre de salariés des EI formés est en diminution (- 36%) pour 1536,5 heures ainsi que pour les AI (-34,20%). Les ETTI et les EI utilisent principalement le PIC IAE pour former leurs salariés.

PRIAE | LES DOMAINES DE FORMATION

Le programme est construit par les SIAE en fonction des besoins des salariés en parcours d'insertion.

Le recensement des besoins est réalisé lors de 5 GTF ce qui a permis de réajuster le programme. Au regard de la diminution de l'enveloppe PRIAE 2025 (-24%), nous avons accompagné les SIAE à la priorisation des actions en fonction des problématiques, des besoins, des projets des salariés et des besoins des entreprises.



Complément de compétences regroupe le Français Langue Professionnelle (1 action en Moselle Est) et Savoir de base en informatique (3 actions) ainsi que les actions de type employabilité : « Valoriser ses compétences », « Renforcer sa posture professionnelle », « Estime de soi ». Ce sont des actions priorisées par les SIAE au regard des profils des salariés en insertion avec 211 salariés formés soit 30%. Les bilans réalisés montrent qu'à la sortie de ces formations, les salariés sont « boostés », valorisés, en confiance et prêts pour certains à rencontrer des employeurs et pour d'autres à poursuivre un parcours professionnel.

Transport, logistique : il s'agit principalement d'actions globalisées (CACES manutention et 1 Permis C). Ces formations ont une durée moyenne de 35 heures. 2 actions qualifiantes "TP Préparateur de commandes" ont été réalisées à Metz. 38 salariés ont été formés soit 5% des salariés formés.

Le secteur de la propreté enregistre une hausse de 16 % des actions de formation. Les thématiques proposées portent notamment sur : agent de service échelon confirmé, l'utilisation des machines de propreté, le nettoyage de locaux professionnels, le bionettoyage en établissements de soin, le lavage de vitres ainsi que les techniques de nettoyage écologique. Ces parcours de professionnalisation permettent aux salariés formés de répondre plus efficacement aux besoins des entreprises du secteur de la propreté. 146 salariés ont été formés dans ce domaine soit 21% des salariés formés.

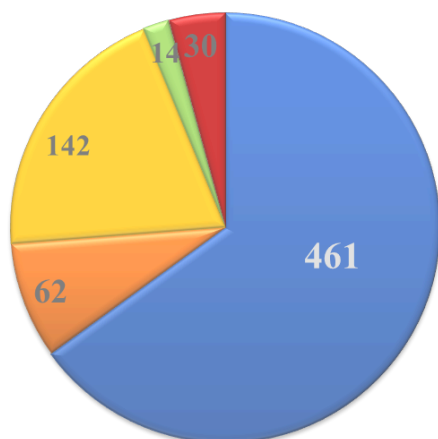
Les secteurs du paysage et du bois-forêt représentent 23,5 % des actions mises en œuvre, dont 15 % consacrés spécifiquement au paysage. Les parcours de formation proposés peuvent inclure l'entretien des haies, rosiers et arbustes, la maçonnerie paysagère et l'entretien des surfaces minérales, la maintenance des outils, la création paysagère (plantation et engazonnement), ainsi que l'utilisation de tondeuses autoportées et le tronçonnage en sécurité avec abattage de petit et moyen bois (8 actions concernées). 181 salariés ont été formés soit 26%.

Sanitaire et social (+11% des actions), 8 formations ont été financées au bénéfice des salariés des AI (9%). Ce sont des formations courtes (15 heures en moyenne). Ce domaine propose des parcours de formation portant sur l'entretien et approfondissement du cadre de vie, sensibilisation à l'environnement en EHPAD, connaissance des pathologies liées au vieillissement. Certaines actions désormais récurrentes ont également bénéficié aux salariés des ACI (2 actions). 92 salariés formés soit 13%.

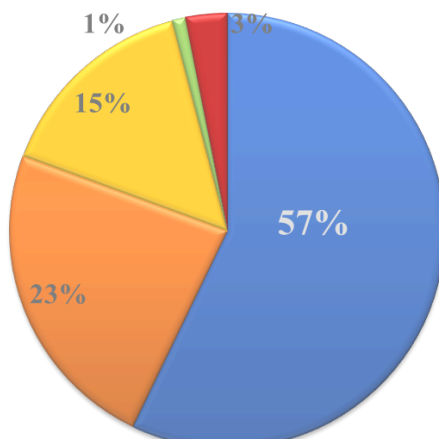
PRIAE | LES CATEGORIES D' ACTIONS



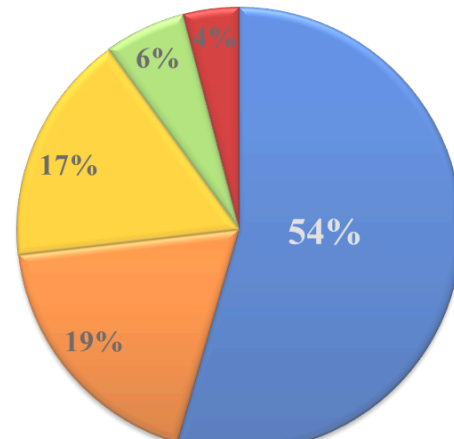
Nombres de stagiaires



Nombre d'actions en %



Nombre d'heures en %



■ Professionnalisation ■ Qualification ■ Compétences de base ■ FLP ■ Savoirs de base informatique

Comme sur la programmation 2024, les formations « métiers » qualifiantes et professionnalisantes demeurent majoritaires, représentant 81% du programme (**79 actions**), 73% des heures réalisées (**16 174 heures**) et 74% des stagiaires (**523 salariés**) .

Les actions de professionnalisation ayant donné lieu à une attestation de compétences acquises représentent 57 % des actions menées (56 actions). Elles concernent 65 % des stagiaires (461 salariés) et totalisent 54 % des heures de formation réalisées (12 044 heures).

Les actions qualifiantes assorties d'un passage de certification (diplôme, titre professionnel) représentent quant à elles 23 % des actions engagées (23 actions). Elles concernent 9 % des stagiaires (62 salariés) et correspondent à 19 % des heures de formation réalisées (4 130 heures).

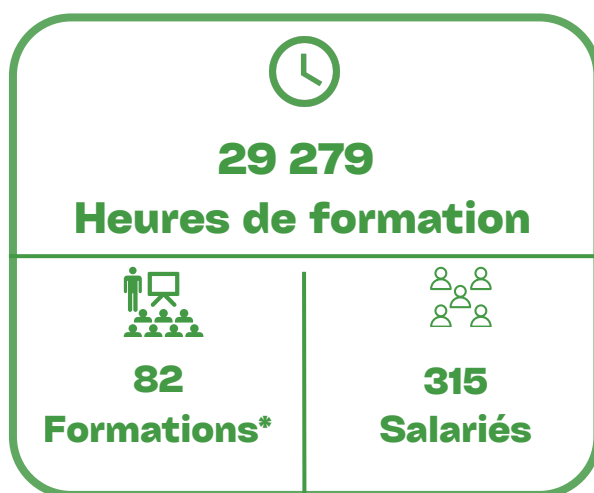
Les actions complément de compétences demeurent particulièrement mobilisées par les SIAE et représentent 15 % des actions réalisées (15 actions). Ces formations, axées notamment sur la valorisation des compétences, le renforcement de l'estime de soi et l'acquisition des postures professionnelles, concernent 20 % des stagiaires (142 salariés) et totalisent 17 % des heures de formation réalisées (3 720 heures).

Par ailleurs, 6 % des actions relèvent des formations **savoirs de base en informatique et Français Langue Professionnelle** (3 formations en informatique et 1 action de FLP). Elles concernent 4 % des stagiaires (44 salariés) et représentent 10 % des heures de formation réalisées (2 207 heures).

14 ORGANISMES DE FORMATION PARTENAIRES EN 2025

AFPA, CAP EMLOI OF, CFPPA COURCELLES CHAUSSY, CHRYSALIDE FORMATION CONSEIL, FSL FORMATION, GIP FTLV, GO FORM'ACTION 57, GRETA LORRAINE EST, GRETA LORRAINE NORD, HOMME EN DEVENIR, LB2 FORMATION, NICOLAS BASTIEN FORMATION CONSEIL, ONF, ORAKIN SAS.

LE PIC IAE



*7 mutualisées et 75 spécifiques

Le présent rapport retrace l'activité réalisée avec les SIAE de Moselle et la chargée de mission formation ainsi que les informations transmises par les structures. Il ne constitue toutefois pas un bilan exhaustif des actions financées dans le cadre du PIC IAE en Moselle, ce dispositif étant géré directement par les OPCO signataires de l'accord-cadre national.

Une mobilisation des OPCO différenciée selon les structures

En Moselle, les SIAE relèvent principalement de trois OPCO (Cohésion Sociale, Entreprises de Proximité, OPCO Santé). Le CNFPT n'étant pas signataire de l'accord-cadre national, les SIAE relevant de cet opérateur — soit 19 % des structures mosellanes — ne peuvent pas bénéficier des financements PIC IAE.

Des financements ciblés sur des besoins peu couverts par le PRIAE

Le PIC IAE permet généralement de financer des actions peu ou pas prises en charge par la Région Grand Est, notamment des parcours longs, des habilitations électriques, des formations SST, des actions gestes et postures et des actions liées à la mobilité. Dans le cadre du recensement des besoins, 7 actions mutualisées ont été identifiées et financées via le PIC IAE. L'ensemble de ces actions ont pu être réalisé :

- Parcours Habilitations électriques
- Sauveteur et Secouriste du Travail
- Gestes et postures
- Découverte des métiers du bâtiment
- Français Langue Professionnelle
- Titre Professionnel Ouvrier du paysage
- Titre Professionnel Encadrant Technique d'Insertion

Par ailleurs, 75 actions spécifiques — correspondant à des besoins propres à une structure — ont été recensées auprès des SIAE.

Une programmation 2025 impactée par les incertitudes budgétaires

En début d'année 2025, la reconduction du dispositif PIC IAE demeurait incertaine. L'attribution de l'enveloppe financière en mai 2025 a conduit à un décalage des projets de formation sur le second semestre de l'année. Les actions mutualisées ont ainsi pu démarrer à compter du mois de juin. Cette situation a nécessité plusieurs temps de réactualisation des besoins avec les SIAE, certains projets initialement identifiés étant devenus obsolètes au fil des mois. Dans ce contexte, les structures ont privilégié le recours au PRIAE, grâce à des enveloppes complémentaires mobilisables. Plusieurs actions initialement envisagées dans le cadre du PIC IAE ont ainsi pu être financées via ce dispositif alternatif. Enfin, au cours du dernier trimestre 2025, les crédits PIC IAE ont été intégralement consommés.



ANIMATION

RETROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2025 !

GHT Lorraine Nord – ELIPS Un partenariat pour l'avenir

Le 3 février 2025, une convention de partenariat a été signée entre le GHT Lorraine Nord et ELIPS, visant à renforcer le recours aux achats socialement responsables à travers l'intégration de clauses sociales dans leurs marchés publics.

Les établissements membres de ce groupement sont :

- le CHR Metz-Thionville (désigné comme établissement support)
- le CH de Briey
- l'HIA Legouest
- le CH de Boulay
- le CHS de Lorquin
- l'EPSM Metz-Jury
- l'Établissement public départemental de santé de Gorze



Dans ce cadre, ELIPS accompagne le GHT dans la structuration et la mise en œuvre opérationnelle de ces clauses (définition des besoins, appui à la rédaction, suivi d'exécution). Ce partenariat contribue à générer des retombées concrètes en matière d'insertion professionnelle, en facilitant l'accès à l'emploi de publics éloignés du marché du travail, tout en renforçant la prise en compte des enjeux sociaux dans la commande publique. Cette collaboration élargit significativement le champ des opportunités professionnelles proposées, en ouvrant de nouveaux segments d'achats et permet d'établir des liens avec de nouvelles entreprises, pour qui la commande publique peut être un outil de recrutement. Enfin, ce travail s'inscrit pleinement dans les objectifs du Schéma de Promotion des Achats Socialement et Écologiquement Responsables (SPASER) 2024-2027, et participe à la structuration d'une politique d'achats plus durable à l'échelle du territoire.

Un partenariat innovant qui élargit le champ de la clause sociale

ELIPS a engagé un partenariat avec IMC Business School afin de créer des passerelles concrètes entre les besoins des entreprises du territoire et les étudiants en recherche d'alternance. Près de 120 entreprises partenaires de Moselle-Est ont été mobilisées pour identifier des opportunités sur des fonctions supports (gestion PME, relation client, administratif et RH), ouvrant ainsi de nouvelles perspectives pour la clause sociale, encore majoritairement orientée vers les métiers de chantier. Grâce à un travail de sourcing ciblé et à la promotion active des profils étudiants, trois contrats d'apprentissage ont été signés sur des postes stratégiques tel qu'assistant(e) de direction et chargé(e) des ressources humaines.



Une année riche en Forum : être présents, échanger, informer

Forum emploi insertion Hôtel de ville de Metz (10/02/2025)

Forum de Fameck (26/03/2025)

Place de l'emploi Forbach (16/09/2025)

Forum de l'emploi à Yutz (16/09/2025)

Job dating Orne au Phoenix (07/10/2025)

Florange Emploi (28/10/2025)

Forum emploi IAE Woippy (04/11/2025)

Forum des Quartiers à Fameck (07/11/2025)



RETROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2025 !

Achats responsables, ELIPS renforce le lien avec les ESAT et EA Mieux connaître pour mieux promouvoir

Dans la continuité de ses engagements en faveur des achats responsables et de l'inclusion, ELIPS a débuté en 2025 un travail de sourcing approfondi des Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) et des Entreprises Adaptées (EA) présents sur l'ensemble de notre territoire d'intervention. L'objectif de cette démarche est de disposer d'une connaissance fine, actualisée et opérationnelle des activités proposées par les structures du handicap afin de renforcer leur visibilité et de faciliter leur mobilisation dans les projets portés par les maîtres d'ouvrage que nous accompagnons. Ce travail de sourcing a consisté à identifier et recenser les ESAT et EA, mais surtout à connaître la diversité de leurs prestations afin de mieux comprendre leurs savoir-faire, leurs capacités de production ainsi que les spécificités de leurs offres, qu'il s'agisse de services, de production industrielle, d'entretien d'espaces verts, de logistique ou encore de prestations administratives.

Au-delà d'un simple recensement, cette démarche s'inscrit dans une logique qualitative visant à valoriser les compétences réelles des structures et à déconstruire certaines idées reçues sur le champ du handicap et du travail protégé. En consolidant ces informations, nous renforçons notre capacité à orienter les maîtres d'ouvrage vers des solutions adaptées à leurs besoins, tout en intégrant des considérations sociales dans leurs projets. Le recours à ces structures constitue en effet un levier concret pour répondre aux objectifs d'achats responsables, notamment en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap. Ce travail de fond permet ainsi de faciliter la mise en relation entre l'offre et la demande des donneurs d'ordre, en sécurisant les choix et en apportant une meilleure lisibilité des prestations disponibles localement.

En 2025, nous avons rencontré :



L'EA Handirect à Metz

L'EA Eiclor à Rombas

L'ESAT AFAEDAM à Varize

L'ESAT Le puits Gargan à Petite-Rosselle

Les ESAT « Atelier des talents » à Metz et Morhange



AFAEDAM
Association Familiale pour l'Aide
aux Enfants et adultes Déficients de
l'Agglomération Messine

**ESAT
VARIZE**

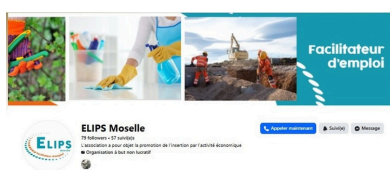


L'Atelier Des Talents

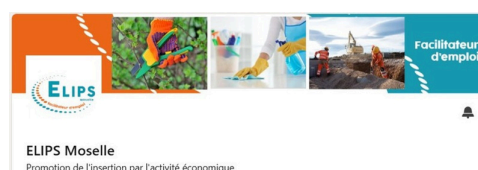
RETROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2025 !

ELIPS communique

La **Brev'ELIPS** constitue un outil central de communication et de diffusion d'informations auprès de nos partenaires. En 2025, elle a été adressée à **350 partenaires**, pour un total de **2 041 envois cumulés**, correspondant aux cinq éditions de l'année. Conçue comme un support d'information régulier, notre newsletter vise à proposer des contenus à la fois ciblés, variés et utiles, afin de renforcer le lien avec les acteurs du réseau et de favoriser une meilleure circulation de l'information. Les résultats de cette année témoignent de l'intérêt porté à ce dispositif : **846 ouvertures** ont été enregistrées, soit environ 42 % de la base de contacts traçable. Au-delà de la consultation, **90 destinataires ont interagi avec les contenus** en cliquant sur un ou plusieurs liens intégrés aux messages, confirmant ainsi l'engagement suscité par les informations diffusées. Dans une logique d'amélioration continue, ces indicateurs confirment la pertinence de cet outil et encouragent la poursuite du travail engagé afin de renforcer encore l'impact et l'attractivité des prochaines éditions.



ELIPS Moselle | Uckange | Facebook



ELIPS Moselle | Uckange | LinkedIn

La minute de la clauses sociale pour l'intérim

Deux webinaires ont été organisés, en avril et octobre, à destination des entreprises de travail temporaire autour de la thématique de la clause sociale. Ces temps d'échange avaient un double objectif : d'une part, présenter le dispositif afin de répondre aux interrogations et aux besoins des entreprises attributaires de marchés, et d'autre part, renforcer la fluidité du partenariat opérationnel ainsi que la collecte des informations nécessaires au suivi des actions.

Nous avons participé aux réunions et/ ou rencontré ...

- GEIQ
- Eccum
- La MATEC
- Pyramide Est
- France Travail
- CLSP Uckange
- Economiz-Erozi
- SEBL Grand Est
- Animations du CREPI
- Consortium Grand Est
- Mois de l'ESS Folschviller
- Active France à Morhange
- BNI Saint Avold Energies
- Task Force Entreprise Metz
- Réseau de la commande publique
- Association Athènes Thionville
- Webinaire Alliance Ville Emploi (réseau national des facilitateurs)
- CTA de Metz, Hagondange, Thionville, Forbach, Saint Avold, Sarreguemines

RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2025 !

JANVIER



Signature convention partenariat
Communauté de Communes
Freyrming Merlebach



Partenariat insertion CDC Habitat Sainte Barbe

FEVRIER



Signature convention GHT Lorraine Nord



Forum emploi insertion Hôtel de ville de Metz

MARS



Sensibilisation troubles psychiques Esprit 54
CREHPSI Grand Est



Rencontre consortium facilitateurs Grand Est

AVRIL



Bilan formation "entretien des haies"
en Moselle Est
CFPPA de Courcelles Chaussy

Webinaire ETT



RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2025 !

MAI

Inauguration des nouveaux locaux
de l'ACI de la CASC

LE FILON

transforme vos idées en pépites!



JUIN

Assemblée Générale d'ELIPS
au PHOENIX

Journée ETTI à l'Hôtel de Ville de Metz



JUILLET

Déménagement ELIPS

Comité des financeurs
PRIAE Grand Est



AOUT

Formation
"De la fibre sociale
à la démarche commerciale"
animé par Lionel Cossin

Réunion de démarrage - ENTRANGE
Extension de la salle communale
& du périscolaire



RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2025 !

SEPTEMBRE

Intervention auprès de BRSA
France Travail

Groupes de Travail Formation



OCTOBRE

Job Dating clauses sociales
Entreprises BTP - Phoenix

Salon CEM - Saint Avold



NOVEMBRE

Comité Clauses Sociales
Bassin de Metz

Focus Insertion EPA Alzette Belval



DECEMBRE

Information “achat écoresponsable”
animé par Hervé Formel RGE

Repas de Noël au Phoenix





LES CLAUSES SOCIALES

Promotion du dispositif
Promotion des marchés réservés
Promotion des clauses d'action sociale



LES CLAUSES ENVIRONNEMENTALES

Déploiement d'un relais territorial de conseil
environnemental en Moselle



FORMATION

PRIAE | PIC IAE : Quel avenir en 2026 ?



TERRITOIRE

Consolidation des partenariats avec les EPCI, les GHT,
l'AERM, les bailleurs sociaux, les acheteurs privés, les
Missions Locales, les structures inclusives du handicap
Animation



FINANCEMENT

Consolidation du modèle économique



ANNEXE 1

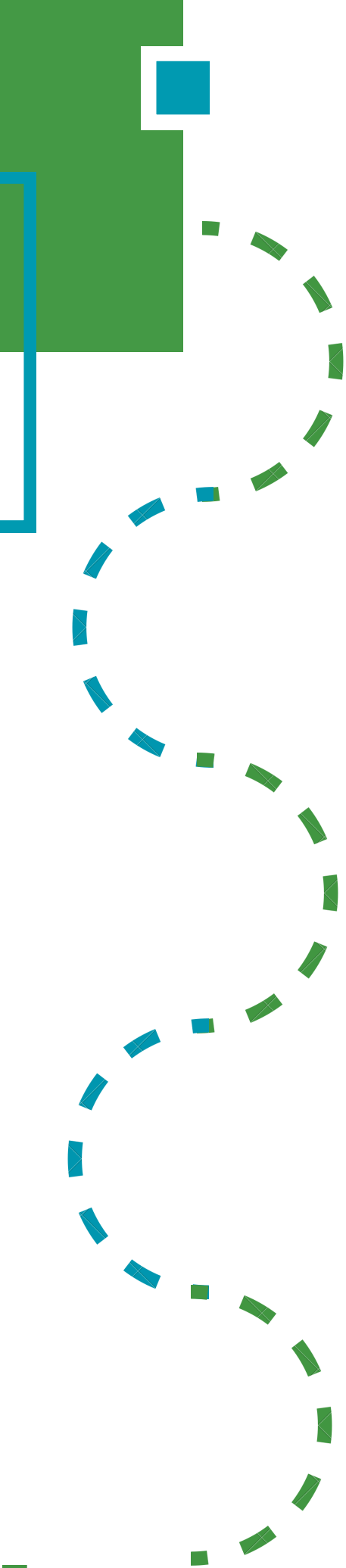
Maitre d'ouvrage	Nb heures réalisées	Nb heures prévues
ETAT		
AERM - AGENCE DE L'EAU Rhin Meuse	20013,23	11116
EPFGE - ETABLISSEMENT PUBLIC FONCIER GRAND EST	288	160
PFRA - Plate Forme Régionale des achats de l'Etat	2672	9210,34
MINISTERE DES ARMEES	1814,5	4603,07
MINISTERE DE LA JUSTICE	3282	3850
SGAMI EST	1137	1391
RGE - REGION GRAND EST		
RGE - REGION GRAND EST	130046,5	110781
DÉPARTEMENT DE LA MOSELLE		
CD57 - CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA MOSELLE	50926,36	33475,01
EPCI		
CAPFT- CA PORTES DE FRANCE THIONVILLE	13789,67	19873,5
CASAS - CA SAINT AVOLD SYNERGIE	20327	15310
CASC - CA DE SARREGUEMINES	2841,5	3430
CAVF - CA DU VAL DE FENSCH	8853,5	9875
CCAM - CC DE L'ARC MOSELLAN	1651,25	1820
CCB3F - CC BOUZONVILLOIS TROIS FRENTIERES	337	840
CCCE - CC DE CATTENOM ET ENVIR	1449	7805
CCDUF -CC DU DISTRICT URBAIN	2008,8	3607
CCFM - CC FREYMING MERLEBACH	474	2415
CCHCPP -CC DU HAUT CHEMIN- PAYS DE PANGE	245	245
CCMM - CC MAD ET MOSELLE	4347	1540
CCPB - CC DU PAYS DE BITCHE	1999,5	2870
CCPOM -CC DU PAYS ORNE MOSELLE	3137,36	19952,32
CCRM - CC RIVES DE MOSELLE	7188,17	14595
CCW - CC DU WARNDT	6383	5425
COMMUNES		
ALGRANGE	0	35
ALTRIPPE	591	210
ALTVILLER	73	70
ANCY DORNOT	381	315
APACH	210	210
ARGANCY	336	373
AUDUN LE TICHE	155,75	1365
AUMETZ	255,39	350
BAERENTHAL	0	105
BANNAY	0	70
BASSE-HAM	105	595

BECHY	775	630
BENING LES SAINT AVOLD	40	35
BETTVILLER	105	105
BEYREN LES SIERCK	105	105
BIBICHE	110,5	105
BIDING	74	70
BINING	340	310
BISTROFF	0	70
BITCHE	125	2629
BLIES EBERSING	541,5	35
BLIES GUERSVILLER	0	210
BLIESBRUCK	1285	280
BOUCHEPORN	38	35
BOULANGE	131,5	2240
BOULAY	281	1050
BOUSSE	0	105
BOUST	180	175
BOUSTROFF	0	315
BOUZONVILLE	716	910
BRETTNACH	0	70
CARLING	72	35
CATTENOM	577	560
CHANVILLE	70	140
CHARLEVILLE SOUS BOIS	42	150
CHARLY ORADOUR	0	70
CHEMERY LES DEUX	0	525
COINCY	70	70
CONDE NORTEN	0	105
CORNY SUR MOSELLE	875	1225
COUME	70	70
CREHANGE	3729,5	490
CREUTZWALD	1895	630
DIESEN	70	210
ELZANGE	0	525
ENNERY	1064	840
ENTRANGE	140	175
ETTING	0	70
EV RANGE	245	245
FAMECK	27737	23285
FAULQUEMONT	3975,5	1400
FIXEM	69	245
FLEVY	756	569
FLORANGE	28	35
FOLSCHVILLER	35	735
FONTOY	478,75	465
FREISTROFF	460,5	770
FREYMING MERLEBACH	2335	734
GAVISSE	0	140
GOETZENBRUCK	0	35
GOIN	8	35

GOMELANGE	0	35
GRINDORFF BIZING	85	70
GROS REDERCHING	1801,5	175
GROSLIEDERSTROFF	35	35
GROSTENQUIN	2599,5	770
GUENANGE	1157	662
GUENVILLER	3316	315
GUINKIRCHEN	0	175
HAMBACH	492	490
HAUCONCOURT	464,5	245
HAUTE VIGNEULLES	269	210
HAYANGE	1214,5	700
HAZEMBOURG	95	70
HEMILLY	74	35
HENRIVILLE	3226,5	350
HESTROFF	0	140
HETTANGE GRANDE	25	35
HILSPRICH	0	280
HOLLING	0	35
HUNDLING	0	70
ILLANGE	721	665
JOUY AUX ARCHES	645	992
KEMPLICH	0	175
KERLING LES SIERCK	117	175
KIRSCHNAUMEN	255,5	315
KNUTANGE	982	910
LAUNSTROFF	0	455
LEMBERG	199	210
L'HOPITAL	0	1540
LIXING LES ROUHLING	0	175
LIXING-LES-SAINT-AVOLD	0	140
LONGEVILLE LES SAINT AVOLD	6258,25	875
LOUVIGNY	175	245
LUPPY	238	140
LUTTANGE	743	910
MACHEREN	4837	216
MAINVILLERS	0	35
MAIZIERES LES METZ	7995,75	9328
MALLING	179	385
MALROY	0	105
MANDEREN RITZING	314	210
MARANGE SILVANGE	1044,5	1155
MERSCHWEILLER	392	350
METZERESCHE	175	280
MONTENACH	203	455
MONTOIS-LA-MONTAGNE	794,5	665
MORHANGE	1738,5	700
MOYEUVRE GRANDE	2335,95	1758
NEUFGRANGE	0	35
NILVANGE	1925	2270

NORROY LE VENEUR	140	105
OBERDORFF	0	70
OBERVISSE	113,5	105
OGY - MONTOY FLANVILLE	318,5	300
OTTANGE	160	280
PHILIPPSBOURG	0	245
PIBLANGE	70	210
PIERREVILLERS	926,75	875
PORCELETTE	394	385
PUTTELANGE AUX LACS	182,5	245
RANGUEVAUX	675	595
RETONFEY	45	700
RETTTEL	70,75	350
RICHEMONT	243	1830
RODEMACK	397	875
ROHRBACH-LES-BITCHE	0	385
ROMBAS	418,25	630
ROPPEVILLER	129	70
ROSSELANGE	135	105
ROUHLING	0	280
ROUSSY LE VILLAGE	221	35
SAILLY ACHATEL	0	315
SAINT AVOLD	21700,5	27541
SAINT JEAN ROHRBACH	405	245
SAINT LOUIS LES BITCHE	1472	245
SAINTE MARIE AUX CHENES	396	1400
SARRALBE	630	385
SARREGUEMINES	7625,5	2471
SARREINSMING	390	420
SCHWEYEN	1135,5	315
SECOURT	4	70
SEINGBOUSE	175	175
SEMECOURT	499	350
SIERSTHAL	212	35
SOUCHT	211,5	210
STUCKANGE	0	105
TALANGE	203	700
TERVILLE	1230	1190
TETING SUR NIED	505	286
TRESSANGE	1660	910
TRITTELING REDLACH	195,5	140
TROMBORN	0	70
UCKANGE	280,5	280
VALMONT	0	105
VARIZE VAUDONCOURT	227,5	210
VARSBERG	0	35
VAUDRECHING	0	350
VECKRING	105	105
VERNY	268	435
VIGY	449,5	420

VILLING	72,5	70
VITRY SUR ORNE	872,25	910
VOIMHAUT	0	70
VOLMERANGE-LES-MINES	467,25	2520
VOLMUNSTER	34,5	770
WALDHUSE	70	70
WALDWEISTROFF	1119,5	665
YUTZ	5882,25	9089
Bailleurs sociaux		
CDC HABITAT STE BARBE	40064	20137
DOMIAL	2245,01	3050
MOSELIS	10860,75	16571
VIVEST	30377,59	34923
Etablissement privé		
AXILOGIS	70	70
ARCADA IMMOBILIER	3497,4	8940
BLUE EMERAUDE	3823,5	6190
CONCEPT IMMO- FAMECK- S.C.C.V LA CLAIRIERE	80	175
CONCEPT IMMO-FAMECK- S.C.C.V. AZALEA	471,5	1750
CONCEPT IMMO - SCCV JARDIN DES LYS	591	910
CONCEPT IMMO- FAMECK- S.C.C.V LES PAVILLONS DU BRO	1219	735
CONCEPT IMMO-FAMECK- S.C.C.V VILLA VICTORIA	1478	1295
CONCEPT IMMO-YUTZ- S.C.C.V LE PETIT DUC	2976	2625
CONCEPT IMMO- YUTZ- S.C.C.V LE FAUCONNET	3264	2870
DUVAL- S.C.C.V MAIZIERES LES METZ	1250,01	3710
DELTA PROMOTION	2822	4130
EUROPEAN HOMES	597	7902
GROUPE HABITER	7569,82	11285
LUCAS HABITAT AMENAGEMENT	1089,75	3360
M2 PROMOTION	0	1515
NOVE CONSTRUCTION	15743,82	20984
ONAH	399	615
ONAH_SCCV LES FLEURS DE FONTOY	142	595
RIVES DE MOSELLE DEVELOPPEMENT	2878	3465
SANEF	0	500
SCCV Les Musiciens	1268	980
SCCV HERACLES	1278	1750
SCI GROUPE SOS SENIORS MOSELLE	2260	2310
SCCV AUDUN-LE-TICHE DEVELOPPEMENT	2467,5	5005
VIVEO PROMOTION	170,5	1330
Etablissements publics locaux		
DESTINATION AMNEVILLE	1690	2305
GHT MOSELLE EST	0	2275
GHT Lorraine Nord	218,25	0
Etablissements publics nationaux		
DIREST Division d'exploitation de Metz	1441,5	1623,5
SANTE PUBLIQUE FRANCE	2146,5	679
VNF - VOIE NAVIGABLE DE FRANCE	432	385
UNIVERSITE DE LORRAINE	4595,67	4579
Organisme de Sécurité Sociale		
CAF DE LA MOSELLE	1400,5	5444,78
Fileris – Direction Régionale de l'Est	350,5	1115
SEM		
ENERGIS REGIE MUNICIPALE	1190	1190
SEBL GRAND EST	211	210
SODEVAM	3198	6090
EPIC		
SIEV -SYNDICAT DES EAUX DE VOLMUNSTER	350	980
SNCF	20810,5	42402,6
Total	616215,75	664628,12



RAPPORT D'ACTIVITE 2025



Rapport 2025



En 2025, nous avons agi grâce au soutien de nos adhérents :

L'association Rémelange services, le Centre Socio Culturel le Creuset, l'Association Travailler en Moselle, Fensch coup de Main, Aide Intérim, AIDE, Tremplin, Id'ées intérim, Valoprest, Cap Emploi Sarreguemines, la Mission locale du Nord Mosellan, AISF, Allo Actif, ACCES, AITBH, AGE LOGISTIQUE, AIDE Folschviller, Mme Boucheliga Samira.



ELIPS



06 37 38 03 17



www.elips57.fr



11 Rue du stade 57270 Uckange

