





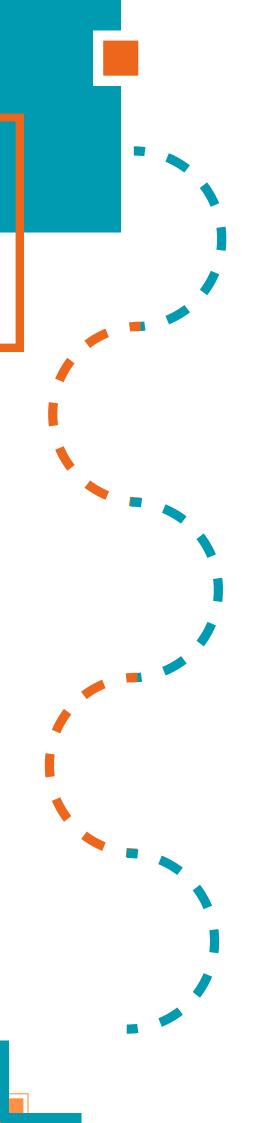


RAPPORT D'ACTIVITE 2024









*

MOT DE LA PRESIDENTE

PRÉAMBULE

En 1995, les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) du Bassin Sidérurgique, des arrondissements de Thionville, des Vallées de l'Orne et de la Moselle ont mis en œuvre une « plateforme coopérative de compétences » dont la finalité était de créer les conditions permettant aux personnes qu'elles accompagnent, d'évoluer dans le cadre d'un parcours d'insertion dynamique et ainsi trouver ou retrouver, à terme, un emploi. ELIPS est née!

Depuis 2010, ELIPS développe une dynamique partenariale sur l'ensemble de la Moselle qui permet aux salariés et salariées des SIAE de Moselle et aux personnes en recherche d'emploi d'accéder ou de retrouver une activité professionnelle dans des entreprises du secteur marchand et/ou de se former.

Les missions d'ELIPS sont :

la promotion, la mise en œuvre et le suivi des clauses sociales au travers d'un dispositif qui permet la rencontre entre des personnes éloignées de l'emploi et l'achat socialement responsable,

la coordination et l'achat de formation à destination des salariés en insertion des SIAE de Moselle avec le programme régional de formation, le PRIAE & le PIC IAE,

l'animation de nos territoires en réponse aux besoins mutualisés des permanents des SIAE et des partenaires d'ELIPS. Le siège social d'ELIPS se situe au Centre Socio Culturel Le Creuset à Uckange.

Les bureaux administratifs sont dans les locaux de l'ASP PRO à Hayange et à la Maison des Services de Hombourg-Haut.

L'équipe d'ELIPS



De gauche à droite : Elodie Dalenconte facilitatrice, Stéphanie Jacob facilitatrice, Myriam Cherif facilitatrice, Rachel Bertrand Directrice, Stéphanie Lizzi chargée de mission formation.

Suite au départ de Cécile Marchal, Elodie Dalenconte a rejoint l'équipe en août sur le poste de chargée de missions facilitatrice sur le secteur du bassin d'emploi de Metz.

Myriam Cherif a été en congé maternité de mai à septembre puis en congé parental.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Bernadette FESTOR

Présidente



André
DALLA FAVERA

Vice-Président



Yacine BOUKERRANA

<u>Trésorier</u>



Aurélia TURGIS

Secrétaire



Philippe PERIN

Secrétaire Adjoint



Estelle CARCHIDI

Assesseur



Khaled BENOUADAH

Assesseur



Gisèle MASTRACCI

Accoccour



Aurélie CLARENN



Fabrice LEONARD

Assesseur



Sylvia WALDUNG

Membre d'honneur



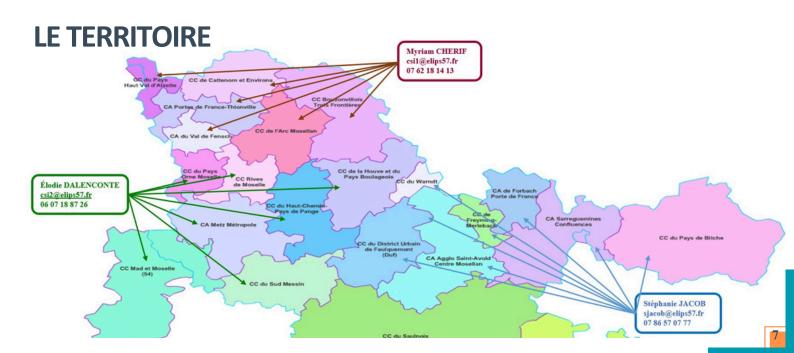
Maurice LORENTZ

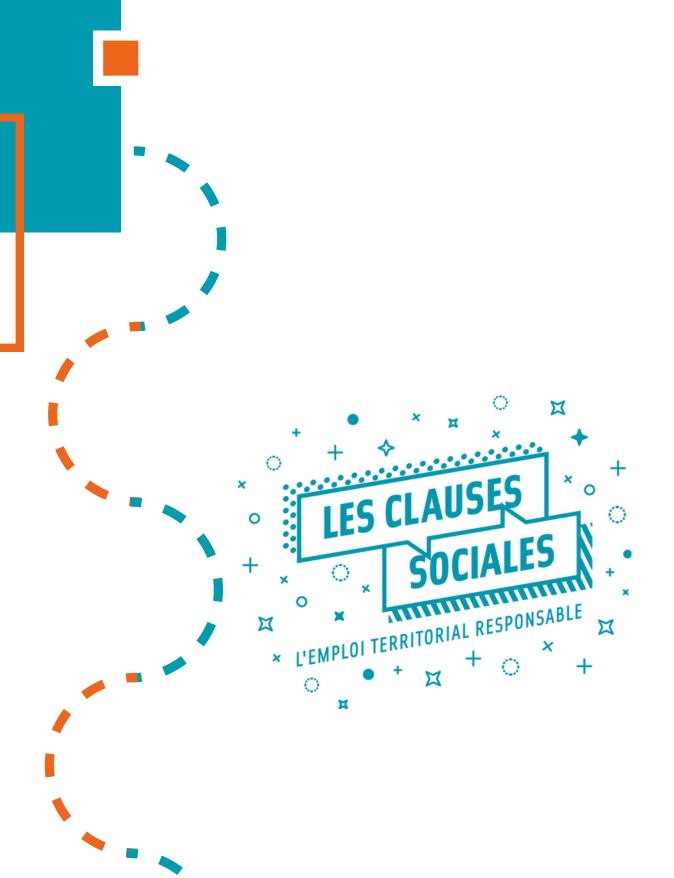
Membre d'honneur



Philippe HANRION

Membre d'honneur

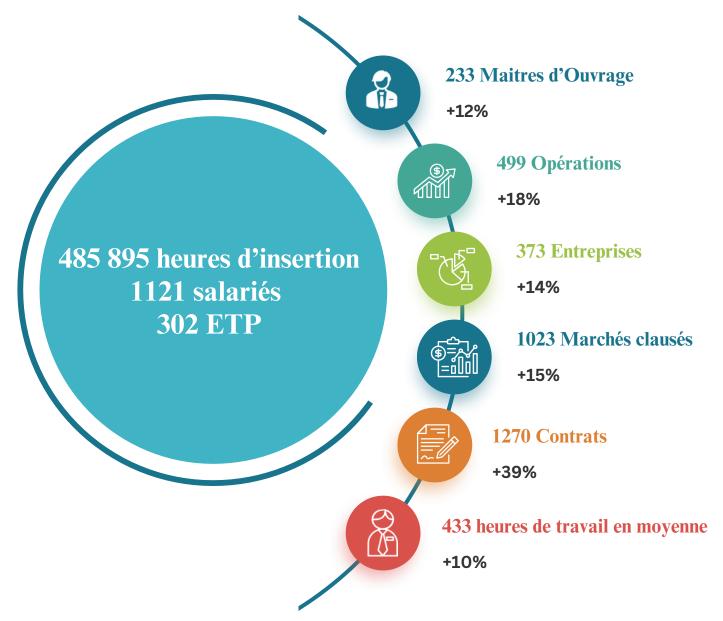






CLAUSES SOCIALES

LES CHIFFRES CLÉS



Les chiffres du rapport d'activité sont issus de la saisie des données de la clause sociale sur le logiciel national CLAUSE. Ce logiciel permet de consolider l'activité d'ELIPS et de participer à la consolidation Grand Est et à la consolidation nationale.



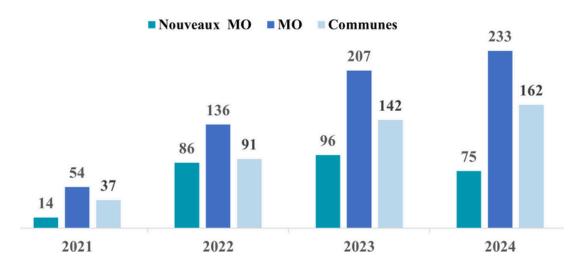
Groupe Habiter - THIONVILLE - Construction de 27 logements collectifs 6 Rue du vieux Collège

LES MAÎTRES D'OUVRAGE | MO

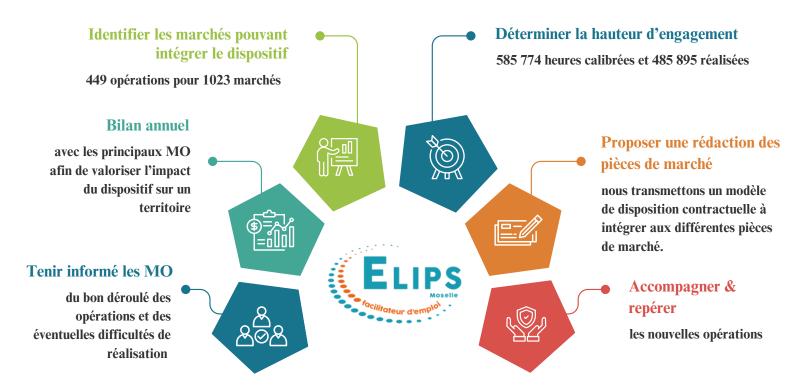
Nous avons accompagné 233 maîtres d'ouvrage (+12%) dont 75 nouveaux (1 EPCI, 58 communes,

4 établissements publics, 11 partenaires privés & 1 bailleur) (cf Annexe1). Le nombre de maîtres d'ouvrage est en augmentation depuis 2022. Les subventions du Département de la Moselle, (Ambition Moselle, Garantie d'emprunt) et de l'Etat (DETR, DSIL et incitation Fonds verts) sont conditionnées à l'intégration d'une considération sociale dans les marchés dont la clause sociale.

Evolution du nombre de MO depuis 2021



LE RÔLE DES FACILITATRICES AUPRÈS DES MAÎTRES D'OUVRAGE



Un suivi annuel de la mise en œuvre des clauses sociales est réalisé avec les principaux MO, ce qui permet de rencontrer et d'échanger avec les élus et les techniciens sur l'impact territorial et de repérer les nouveaux marchés.

LES MAÎTRES D'OUVRAGE | MO

Nous constatons une augmentation de 418% du nombre d'heures réalisées sur les marchés de la Région Grand Est. Cela s'explique par le marché de transport multi attributaires appelé « Fluo 57 », sur 7 ans qui a débuté en 2020. Les deux principaux transporteurs concernés sont Kéolis 3 Frontières et Transdev. Entre 2020 et 2022, nous avons travaillé avec les entreprises pour la mise en œuvre de leur effort d'insertion. Les difficultés de recrutement et la méconnaissance du dispositif de ces entreprises ont freiné le démarrage. A partir de 2022, suite à de nombreux contacts et rencontres avec les transporteurs, une procédure de suivi a été définie. En 2024, le nombre d'heures saisies sur cette opération est important car nous sommes entrés dans la phase de maturité de l'opération.

Le nombre de communes est cette année encore en augmentation de 10%. Elles représentent 69% des MO, 38% des opérations et 25% des heures réalisées (cf Évolution du nombre de MO page 10).

Les opérations des EPCI sont en augmentation de 20% et le nombre d'heures de + 45%.

L'Etat voit ses opérations augmenter de 110% et le nombre d'heures réalisées est multiplié par 5.

Nous avons travaillé avec 4 bailleurs dont 2 nouveaux : Moselis et Domial département 67).

Le nombre d'opérations est en augmentation de 39% et le nombre d'heures réalisées de + 72%.

Le nombre de promoteurs privés est en augmentation de 67%, le nombre d'opérations +114% et le nombre d'heures réalisées de +27%. Les établissements privés et les promoteurs immobiliers ne travaillent pas dans le cadre des marchés publics mais sont dans l'obligation d'intégrer une clause sociale pour bénéficier de la garantie d'emprunt du Département de la Moselle. Un promoteur peut faire appel à une entreprise générale qui aura des sous-traitant dans ce cas un nombre d'heures global est proposé puis réparti par sous-traitant. Le nombre d'heures peut aussi être calculé par marché. Nous avons signé une convention financière avec chaque établissement privé afin de réaliser l'assistance à maitrise d'ouvrage sur la clause sociale.

Nous poursuivons la valorisation de l'effort d'insertion des entreprises une fois le prévisionnel des heures réalisé.



LES MARCHÉS

Les 499 opérations ont généré 1023 marchés (+15%):

1008 marchés sur lesquels l'acheteur impose à ses prestataires la réalisation d'une action d'insertion correspondant à un volume déterminé d'heures de travail confiées à des personnes sans emploi, 448 848 heures réalisées (276 287h en 2023, +115%).

15 marchés réservés à des entreprises adaptées, des ESAT, des structures équivalentes qui emploient principalement des personnes handicapées ou des structures d'insertion par l'activité économique, 37 047 heures réalisées (29 474h en 2023, +25%).



Les Marchés de Travaux | bâtiment, requalifications routières, réseaux, ...

238 406 heures d'insertion travaillées (208 200 en 2023 +14%) sur 936 marchés (833 en 2023 +12%)



Les Marchés de Services | espaces verts, collectes, entretien des locaux, prestations intellectuelles, transports

247 162 heures d'insertion travaillées (93 826 en 2023 +163%) sur 84 marchés (51 en 2023 +64%)



Les Marchés de Fournitures | tri des biodéchets, fourniture de bureau, équipement mobile

327 heures d'insertion travaillées (3 735 en 2023 -91%) sur 4 marchés

LES MARCHÉS RESERVÉS

9 marchés réservés au secteur de l'IAE ont généré 27 604 heures de travail (29 474 heures en 2023, -6,35%).

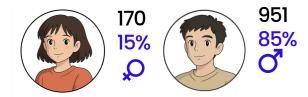
A la demande du Consortium Grand Est et pour la consolidation des chiffres Grand Est, les marchés réservés sont différenciés des marchés classiques et le nombre de salariés s'exprime en ETP. Ainsi ces salariés de l'IAE ne sont pas comptabilisés dans les chiffres du rapport d'activité.

Nous avons également 6 marchés réservés avec des suivis de candidats pour 9443,5 heures.

Maitre d'ouvrage	Opération	Article	Entreprise	Heures réalisées	ЕТР
	MR Collecte des encombrants 2024		VALOPREST	980	0,61
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU VAL DE FENSCH	MR Service de réinsertion axé sur le nettoyage autour des containers 2024		Remelange Services	950	0,59
	MR IAE Espaces Verts 2024		Remelange Services	8334	5,19
FAMECK	MR Service de réinsertion axé sur l'entretien et le nettoyage manuel des espaces publics urbains 2024	Réservé IAE	Remelange Services	10000	6,22
	MR Nettoyage des toilettes public du marché 2024		Remelange Services	68	0,04
	MR Service de réinsertion basé sur l'entretien des espaces verts 2024		AISF	1976	1,23
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU DISTRICT URBAIN DE FAULQUEMONT	MR Nettoyage des abords des bornes de tri		AIDE FOLSCHVILLER ASS INTERMEDIAIRE DEVELOPPEMENT	642	0,40
SARREGUEMINES	MR Marche fourniture de bureau N1		L'ENTREPRISE ADAPTEE	76	0,05
SAINT AVOLD	MR Tonte des espaces verts et entretien des massifs de la Ville de Saint-Avold	Réservé Handicap	ESAT LE VILLAGE	4578	2,85
	TOTAL			27 604	

LES SALARIÉS EN INSERTION

En 2024, 1121 personnes (+44%) ont travaillé via ce dispositif au sein des entreprises attributaires des « marchés clausés ». Même si la répartition en pourcentage des salariés par sexe reste identique à 2023, nous observons une augmentation du nombre de femmes de 49%.

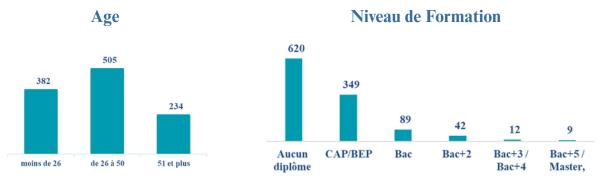


Des entreprises dans le domaine des travaux publics et du bâtiment ont recruté des femmes sur des métiers dits «masculins». Voici quelques exemples :

contrat de professionnalisation via le GEIQ BTP pour l'entreprise « SOGEA » en tant que canalisatrice, contrat d'apprentissage avec l'entreprise « Les peintures réunies » pour préparer un CAP de peintre en bâtiment, DDI chez « Véolia » en tant qu' opérateur d'usine,

SPIE CityNetworks a recruté deux femmes dans ses équipes,

COLAS a organisé une formation à destination des femmes sur le métier de construction de routes et d'autoroutes.

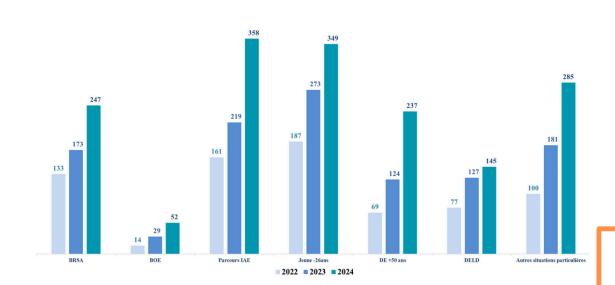


Depuis 2022, le nombre de jeune de moins de 26 ans est en augmentation.

Nous remarquons une augmentation de 56% de salariés sans diplôme. Cela peut-être mis en corrélation avec l'augmentation du nombre des salariés de l'IAE en emploi sur des heures d'insertion (jeunes et +50 ans).

Ce sont des personnes qui souvent ne sont pas diplômées. Avec une situation de l'emploi plutôt favorable, les entreprises recrutent moins sur des critères de diplômes.

Critères d'éligibilité aux clauses sociales



1.

LES SALARIÉS EN INSERTION

Le facilitateur valide l'éligibilité des participants. Plusieurs critères peuvent être retenus pour un salarié en insertion. Comme chaque année depuis 2022, nous observons une augmentation de toutes les catégories :

Bénéficiaire de RSA +43%,

BOE (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi) +79%,

Salariés de l'IAE +63%,

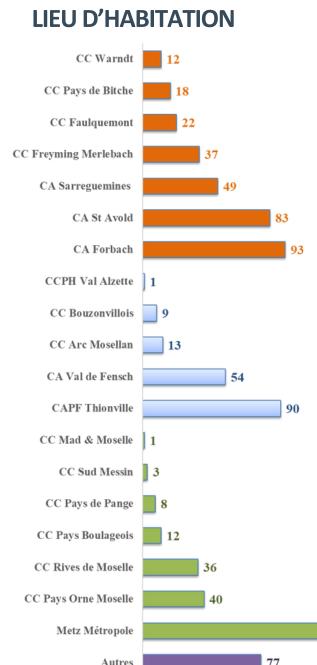
Jeunes – de 26 ans **+27**%.

Demandeur d'emploi de + 50 ans +86%,

Demandeur d'emploi de longue durée (DELD) +14%,

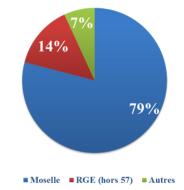
Autres situations : QPV, en foyer, sans ressources, en attente de RSA ou rencontrant des difficultés particulières +57%.

Le repérage des personnes BRSA, des demandeurs d'emploi de longue durée est facilité grâce à un partenariat efficace avec le service Innovation Sociale du département de la Moselle et les agences de France Travail.



RGE

Moselle Sud



Une entreprise peut être confrontée à la mise en œuvre de plusieurs « marchés clausés » émanant d'un ou plusieurs acheteurs et parfois sur des territoires différents.

Le mécanisme de la globalisation va permettre à l'entreprise de recruter une seule personne, qui va réaliser les heures d'insertion pour l'ensemble des clauses dues par l'entreprise sur ses différents marchés. La globalisation permet de consolider les emplois. Il est nécessaire de considérer la clause sur un territoire qui peut être le bassin d'emploi, le département, la région voire le territoire français.

De plus les entreprises peuvent réaliser leur effort d'insertion sur le chantier, en atelier, sur des métiers supports. Certaines entreprises titulaires de marchés ne sont pas des entreprises du territoire. Elles vont privilégier des recrutements proches du siège.

ELIPS suit des opérations qui couvrent un territoire géographique plus vaste. C'est le cas des opérations de l'Agence de l'Eau Rhin Meuse, de la SNCF, VNF,

79% des participants résident en Moselle, 14% sur les autres départements de la Région Grand Est et 7% sur le reste du territoire.

LES PRESCRIPTEURS

En 2024, sur un total de 1121 salariés :

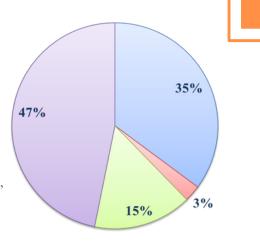
394 salariés ont été positionnés par une SIAE (+23,5% / 2023)

173 salariés ont été délégués par les agences intérimaires (-5% / 2023)

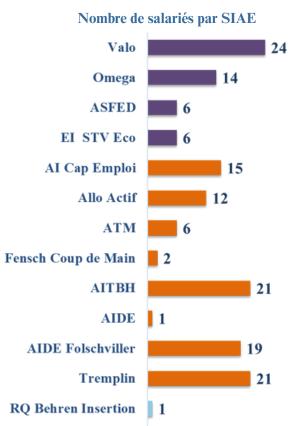
525 salariés ont été directement recrutés par les entreprises (+110% / 2023)

29 salariés ont été orientés par le Service Public de l'Emploi (France Travail,

Mission locale, CAP emploi, GEIQ) (+7% / 2023).



■ SIAE ■ SPE ■ INTERIM ■ ENTREPRISE



Le nombre de SIAE prescriptrices du dispositif est en augmentation.

L'animation territoriale réalisée par ELIPS lors des Comités Clauses Sociales, notre présence sur les différents bassins d'emploi et dans différentes instances permettent de promouvoir la clause sociale et son impact sur un territoire par rapport à l'emploi.

Les SIAE connaissent mieux le dispositif et orientent plus facilement les salariés en insertion.

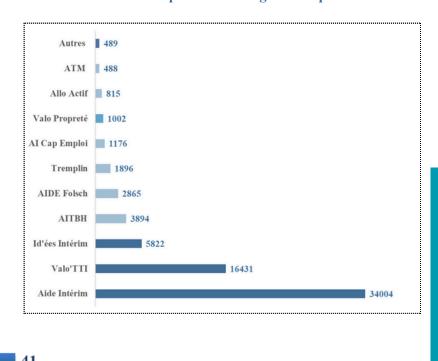
27

Id'ées Intérim

Aide Intérim

Valo'tti

Nombre d'heures par SIAE | modalités mise à disposition & délégation de personnel



115

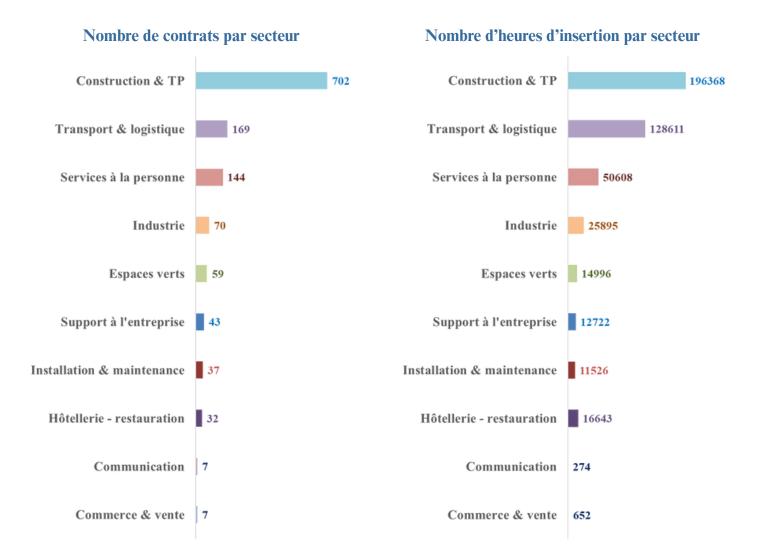
LES ENTREPRISES | SECTEURS

En 2024, nous avons travaillé avec 373 entreprises (327 en 2023 & 144 en 2022) dont :

5 SIAE sur des marchés réservés : EI Valoprest, les ACI de Rémelange Services, de l'AISF,

de Saint Nabor Services, l'AI AIDE Folschviller,

2 structures du handicap : une Entreprise Adaptée en Isère et l'ESAT Le Village à Altviller



Nous retrouvons fréquemment des entreprises sur plusieurs marchés, avec qui nous entretenons des échanges réguliers. Lors des réunions de démarrage, l'ensemble de l'écosystème de l'opération est présent : le maître d'ouvrage, le maître d'œuvre, des élus, les facilitatrices, les entreprises et leurs conducteurs de travaux ou chefs de chantier, le responsable sécurité,.... ELIPS présente systématiquement les SIAE du territoire et les compétences des salariés qu'elles accompagnent. Les SIAE ont une valeur ajoutée pour les entreprises partenaires. Elles accompagnement les salariés en amont, pendant et après les missions. Elles développent leurs compétences en situation de travail et utilisent la formation qui fait partie intégrante des parcours au travers du PRIAE et du PIC IAE. La présence des facilitatrices d'ELIPS aux réunions de démarrage est très importante pour le bon déroulé du suivi de la clause sociale sur une opération. Nous avons participé à environ 80 réunions de chantier.

Certaines entreprises ont créé des partenariats avec des SIAE pour répondre aux clauses sociales mais également pour un besoin de main d'œuvre sur des marchés non clausés.

Le secteur du bâtiment représente 40% des heures réalisées et 55% des contrats.

Le secteur du transport représente 26,5% des heures réalisées et 13% des contrats.

Le service à la personne et à la collectivité représente 10% des heures réalisées et 12% des contrats.

LES CONTRATS DE TRAVAIL

1270 contrats de travail ont été générés dans le cadre des clauses sociales (910 contrats en 2023).

Afin de réaliser son engagement d'insertion, l'entreprise peut choisir les modalités suivantes :

1ère modalité : l'embauche directe par l'entreprise titulaire du marché (CDI, CDD, contrats en alternance)

2ème modalité: la mise à disposition de salariés (l'entreprise est en relation avec un organisme extérieur qui met à sa disposition des salariés en insertion durant la durée du marché. Il peut s'agir d'une entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI), d'une entreprise de travail temporaire (ETT), d'un groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ) ou d'une association intermédiaire(AI));

3ème modalité: par le recours à la sous-traitance ou au groupement d'opérateurs économiques avec une entreprise d'insertion (EI), un atelier chantier d'insertion (ACI) ou une entreprise adaptée (EA), un établissement et service d'aide par le travail (ESAT), une entreprise d'insertion par le travail indépendant (EITI), ou un travailleur indépendant handicapé (TIH),





Les embauches directes représentent 297 873 heures de travail avec 556 contrats.

Ce chiffre a doublé par rapport à 2023.

Les contrats SIAE représentent 103 672 heures (+60%/2023) pour 484 contrats (+41%/2023).

Le nombre d'heures réalisées par l'intérim classique est en baisse 8% pour un nombre de contrats en hausse de 7%

Evolution moyenne d'heures par salarié

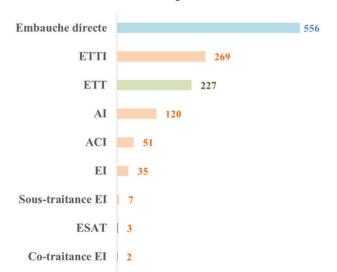


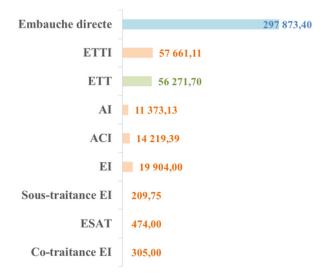
Les parcours des salariés en insertion sont consolidés en 2024. En moyenne, un salarié a travaillé 433 heures pour 333 heures en 2020.

LES CONTRATS DE TRAVAIL

Nombre de contrats par modalité

Nombre d'heures réalisées par modalité





Les AI de Moselle ont relevé le défi de la clause sociale!

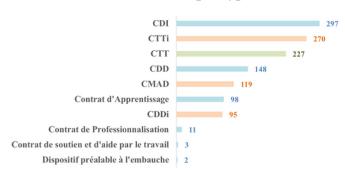
Les AI ont proposé 120 contrats de travail à des salariés en insertion contre 71 en 2023 soit +69%.

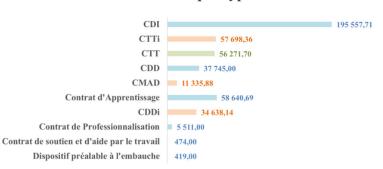
Les salariés des AI ont travaillé 11 373 heures pour 5 293 heures en 2023 soit +114%.

Dans le cas de mise à disposition avec l'AI, de délégation de personnel avec l'ETTI, de sous-traitance avec l'EI, ce sont les SIAE qui assurent le suivi des salariés sur les chantiers.

Nombre de contrats par type

Nombre d'heures par type de contrat





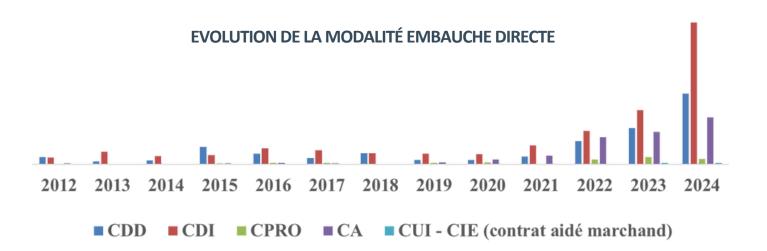
L'embauche directe est le plus souvent pratiquée par l'entreprise lorsqu'elle est attributaire de plusieurs marchés clausés ou lorsque le volume d'heures à réaliser est important.

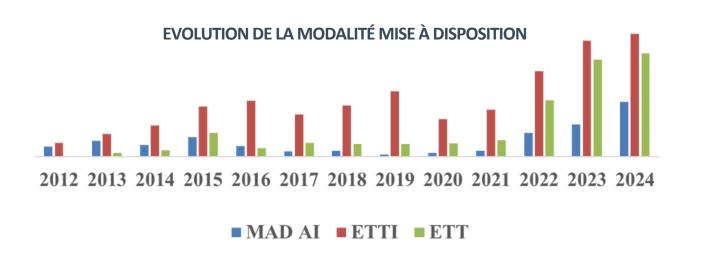
La globalisation des heures d'insertion de plusieurs marchés sur un territoire s'inscrit dans une dynamique de parcours professionnel pour le salarié.



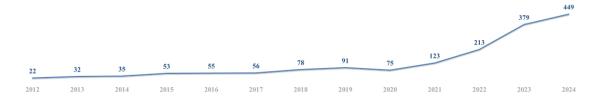
Nous constatons une augmentation du nombre de CDDI générés par des SIAE titulaires de 29 marchés.

IMPACT SOCIAL ET ECONOMIQUE POUR NOS TERRITOIRES





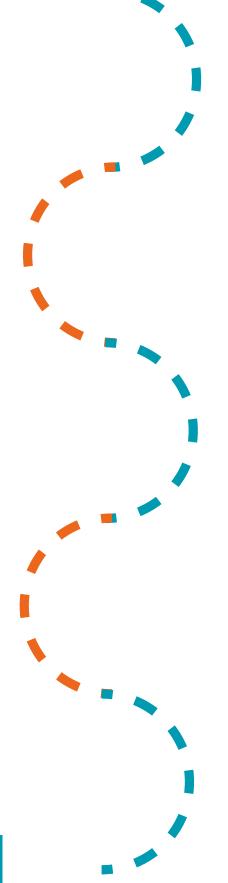
Evolution des opérations



Evolution des heures d'insertion



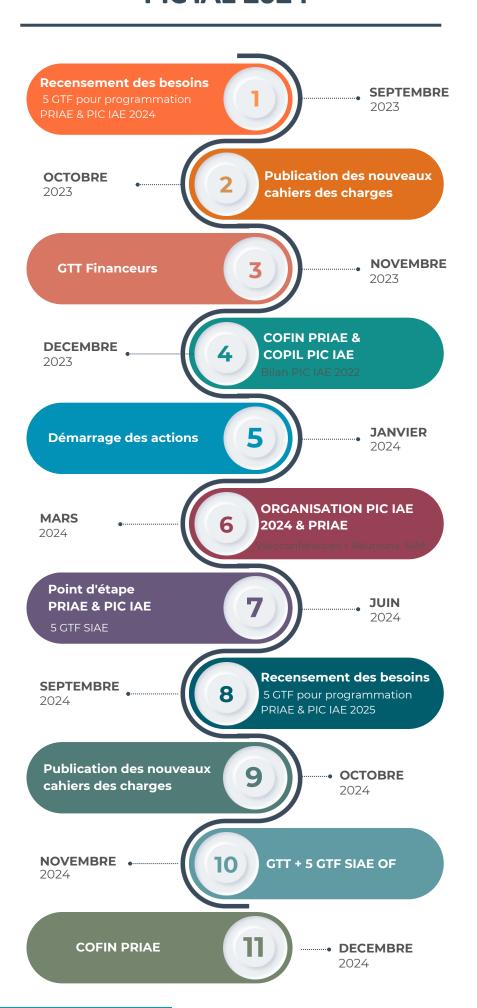




LA FORMATION



LES DATES CLÉS DE LA PROGRAMMATION PRIAE ET PIC IAE 2024



LE PRIAE





Les enveloppes financières

La Région Grand Est a attribué une enveloppe totale de 2 560 000€.

Une enveloppe 1 de 1 500 000€ et une enveloppe 2 de 1 060 000€ (mars et juillet 2024). La répartition financière sur le Grand Est s'effectue en fonction du nombre d'ETPi par département. Pour la Moselle, cela a représenté un montant de 505 787€ d'achat de formation (18,85% de l'enveloppe financière globale). 421 886€ de coûts pédagogiques ont été financés soit 83% de la somme accordée.

financement de la Moselle a participe au financement du PRIAE à hauteur de 10 000€ de coûts pédagogiques. C'est ajouté à l'enveloppe 2024, un reliquat de financement 2023 soit un total de 13 067€ pour 2024.

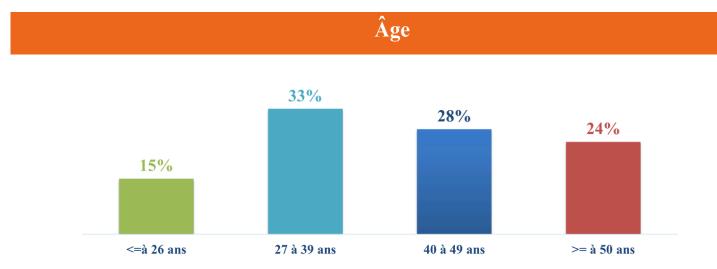
Le Département et ELIPS ont signé une convention confiant à ELIPS la gestion budgétaire de l'enveloppe d'achat de formation. 4 actions mutualisées ont été financées.

Enveloppe totale dépensée de 434 953 €



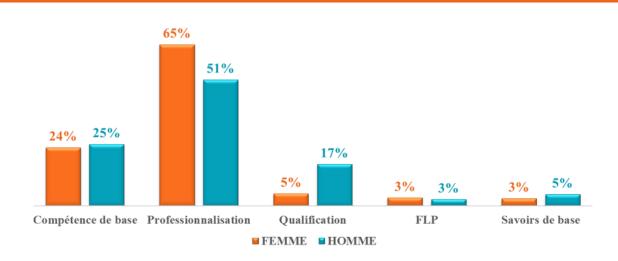


811 salariés des SIAE de Moselle ont été formés 466 femmes - 345 hommes



L'âge moyen des salariés en formation est de 40 ans





Sur les actions professionnalisantes, 65% des salariés sont des femmes pour 51% d'hommes.

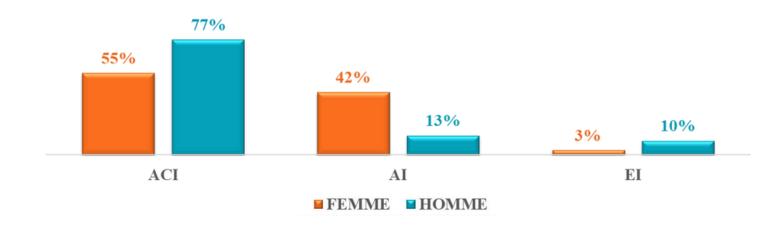
Les femmes sont plus formées dans les secteurs des services d'aide à la personne et de la propreté. A noter qu'une personne peut avoir participé à plusieurs actions de formation.

Sur les actions qualifiantes, 17% sont des hommes pour 5% de femmes. Cela est essentiellement dû aux domaines des formations qualifiantes : les actions globalisées réglementées (CACES ...).



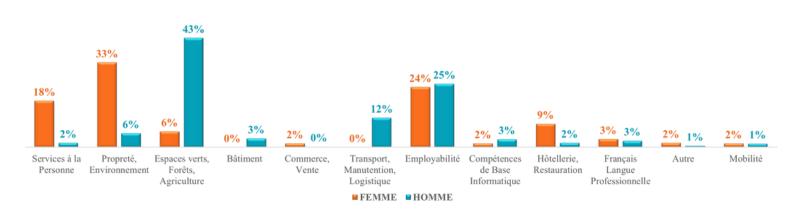


Répartition des stagiaires par genre et par famille de SIAE



Les ACI forment plus d'hommes et les AI forment plus de femmes. Ce constat est à mettre en corrélation avec l'activité des ACI, les postes proposés par les AI, les projets des stagiaires. Il y a quasiment autant d'hommes que de femmes qui entrent en formation sur des actions « compétence de base/employabilité» et de savoirs de base en informatique.

Les domaines de formation suivis selon le genre



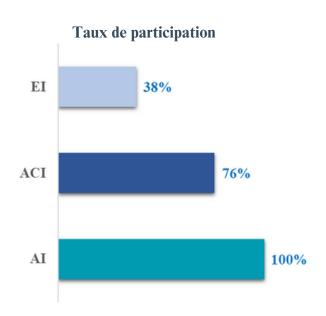
Le nombre d'hommes est surreprésenté dans certains domaines de formation : espaces verts, transports, manutention, logistique et bâtiment. Les femmes sont présentes à plus de 62% dans les domaines : des services à la personne, propreté et environnement, commerce et vente, hôtellerie restauration.

PRIAE | L'INVESTISSEMENT DES SIAE DE MOSELLE

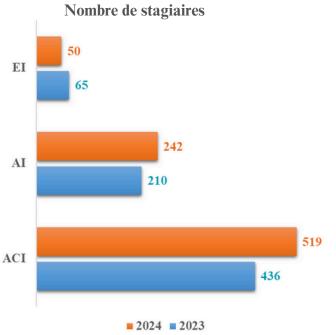
Sur les 70 SIAE conventionnées en Moselle, 46 ont participé au PRIAE, soit un taux de participation de 66%.

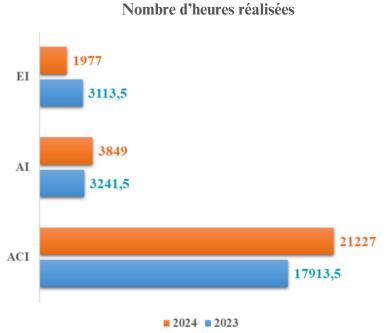
La participation est constante comparée à 2023. Malgré des difficultés de recrutement et des salariés plus éloignés de l'emploi, les SIAE de Moselle sont restées très mobilisées sur la formation de leurs salariés. Les freins à lever ont nécessité un travail d'accompagnement plus long avant l'accès à la formation. Il a été parfois compliqué de compléter les groupes pour un démarrage à 8 stagiaires. L'accompagnement des SIAE par la chargée de mission formation et les référents des actions a pris tout son sens sur cette programmation où il était (comme sur la programmation 2023) plus compliqué de positionner les salariés sur les formations.

Les chiffres de l'année 2024 par famille de l'IAE



811 salariés en insertion des SIAE de Moselle ont été formés sur le PRIAE (+14%/2023). Une augmentation importante des salariés formés pour les ACI (+19%) ainsi que les AI (+15%). Le nombre de salariés des EI formés est en diminution (-21,4%) pour 1977 heures (-36,5%). Les ETTI et les EI utilisent principalement le PIC IAE pour former leurs salariés.





PRIAE | LES DOMAINES DE FORMATION



Le programme est construit par les SIAE en fonction des besoins des salariés en parcours d'insertion.

Le recensement des besoins est réalisé lors des GTF et permet de réajuster le programme.

Au regard de l'enveloppe PRIAE 2024, il a été possible de travailler au fil de l'eau et tout au long de l'année sur le réajustement des besoins et sur de nouvelles actions de formation en adéquation avec les problématiques et les projets des salariés ainsi qu'en fonction des besoins des entreprises.

Exemples de 4 nouvelles actions mutualisées :

Nettoyage des locaux professionnels – AI Moselle

Posture professionnelle – SIAE Bassin sidérurgique

Professionnalisation Mon métier est coiffeur(se) - SIAE Metz

Création paysagère – SIAE Moselle Sud

Des actions d'employabilité ont pu être parfois dédoublées sur certains territoires : exemple l'action Valoriser ses compétences – 4 actions pour les SIAE de Moselle-Est.

«Employabilité » (16,5% des actions). 3 types d'action : « Valoriser ses compétences », « Renforcer sa posture professionnelle » et « Estime de soi ». Depuis 2024, ce « trio » est présent sur l'ensemble du territoire avec 21 actions réalisées (15 en 2023). Ce sont des actions priorisées par les SIAE au regard des profils des salariés en insertion avec 196 salariés formés (+19%/2023).

Les bilans réalisés montrent qu'à la sortie de ces formations, les salariés sont « Boostés », valorisés, en confiance et prêts pour certains à rencontrer des employeurs et pour d'autres à poursuivre un parcours professionnel. 196 salariés ont été formés dans le domaine de l'employabilité soit 24% des salariés formés (+48%/2023).

Espaces verts, forêts, agriculture (17% des actions) le parcours de formation complet peut être : entretien des haies, des rosiers et des arbustes, maçonnerie paysagère (entretien des surfaces minérales), entretien et maintenance des outils, création paysagère (plantation et engazonnement), tronçonner en sécurité et abattage de petit et moyen bois. 177 salariés ont été formés en espaces verts soit 22% des salariés formés (+9%/2023).

Propreté et environnement (21% des actions) : agent de service de niveau 2, bio nettoyage, utilisation des machines de propreté, nettoyage des locaux professionnels. Suite à ce parcours de formation les salariés formés répondent aux besoins des entreprises de nettoyage.

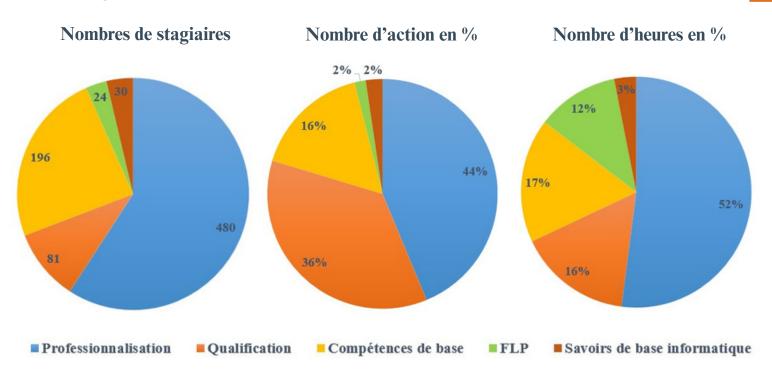
174 salariés ont été formés dans ce domaine soit 21% des salariés formés (+75%/2023).

Le service à la personne, 26 formations ont été financées au bénéfice des salariés des AI (9%). Ce sont des formations courtes (15 heures en moyenne). Ce domaine propose des parcours de formation : entretien du cadre de vie, sensibilisation à l'environnement en EHPAD, initiation aux gestes et techniques de l'aide à la toilette, connaissance des pathologies liées au vieillissement, lavage de vitre.

Le transport, manutention et logistique : il s'agit principalement d'actions globalisées (CACES, CACES engins de chantier, PEMP nacelle ...). Ces formations ont une durée moyenne de 43 heures.

40 salariés ont été formés soit 5% des salariés formés (-20%/2023)

PRIAE | LES CATEGORIES D'ACTION



Comme sur la programmation 2023, les formations « métiers » qualifiantes et professionnalisantes représentent 80% du programme, 68% des heures réalisées pour 69% des stagiaires.

Les actions de professionnalisation validées par une attestation de compétences acquises représentent 44% des actions pour 59% des salariés et 52% des heures de formation réalisées.

Les actions qualifiantes avec passage d'une certification (diplôme, titre professionnel) représentent 36% des actions pour 10% des stagiaires et 16% des heures réalisées.

On note cette année une réelle augmentation des actions de types compétences de base qui représentent 16% des actions (7% en 2023).

Ce sont des actions de valorisation des compétences, d'estime de soi, de posture professionnelle pour 24% des stagiaires et 17% des heures de formation. 4% sont des actions de savoirs de base en informatique et Français Langue Professionnelle pour 7% des stagiaires et 15% des heures de formation.

21 ORGANISMES DE FORMATION PARTENAIRES EN 2024

AFPA, AFTRAL, ALAJI, ALTMEIER, CAP EMLOI OF, CFPPA COURCELLES CHAUSSY, CMA MOSELLE, CHRYSALIDE FORMATION CONSEIL, CONFLUENCE FORMATION, ECF LLERENA, FSL FORMATION, GIP FTLV, GO FORM'ACTION 57, GRETA LORRAINE EST, GRETA LORRAINE NORD, HESIODE, INHNI, JMG FORMATION, LB2 FORMATION, NICOLAS BASTIEN FORMATION CONSEIL, ONF.

LE PIC IAE



Le PIC IAE (Plan d'Investissement par les Compétences) complète le programme de formation depuis 2018.

Le rapport PIC IAE présente l'activité réalisée avec les SIAE de Moselle par la chargée de missions formation et les informations que les SIAE nous ont communiquées. Il ne s'agit pas d'un bilan exhaustif des actions financées sur le PIC IAE en Moselle. Le PIC IAE est géré par les fonds des OPCO.

En Moselle, les SIAE sont adhérentes à 3 OPCO principaux : Cohésion Sociale, Entreprises de Proximité et OPCO Santé. Le CNFPT n'est pas signataire de l'accord cadre national. 19% des SIAE de Moselle qui relèvent de cet OPCO ne peuvent pas bénéficier de cette enveloppe.

Le PIC IAE finance généralement des actions qui ne sont pas financées par la Région Grand Est comme les habilitations électriques, le sauveteur secouriste du travail, les gestes et postures, le TP Agent de service médico-social, la mobilité et le Français Langue Professionnelle. Lors des recensements des besoins, 24 actions mutualisées ont été fléchées sur du PIC IAE et 7 actions ont été réalisées. Nous avons recensé auprès des SIAE 49 actions spécifiques (une action pour une structure). En début d'année 2024, la reconduction du PIC IAE était incertaine. Les enveloppes financières des OPCO (mail DGEFP en mai) ont été attribuées tardivement et certains projets de formation ont été reportés au second semestre. Certains besoins étant devenus obsolètes, nous avons organisé plusieurs temps de mise à jour des besoins. Les actions liées à l'employabilité et à la mobilité (code de la route, permis B, Habilitations électriques...), fortement plébiscitées par les SIAE n'étaient pas éligibles en début d'année. Les SIAE ont privilégié le PRIAE (enveloppes 1 et 2) et des actions prévues en PIC IAE ont pu être financées par le PRIAE. Ainsi nous constatons une baisse des actions mutualisées (7 en 2024 pour 15 en 2023).

Au dernier trimestre, les fonds PIC IAE étaient épuisés. Certaines actions adaptées, comme le « Titre professionnel Encadrant Technique d'Insertion » programmée (dates, groupe complet), ont été annulées pour 2024 et reportées à 2025.

Zoom sur l'action de professionnalisation « Mon métier est coiffeur, coiffeuse » pour les SIAE de Moselle avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat Metz

Durée: 168h



C'est en septembre 2023, autour d'un repas lors du GTF de Metz et d'échanges entre ASP que ce besoin a été évoqué. Toutes les structures avaient des salariés qui avaient été coiffeurs ou coiffeuses dans leur pays d'origine et qui avaient comme projet de poursuivre dans la coiffure. Cependant, le transfert de compétences n'était pas si simple à réaliser et les recherches d'emploi dans le domaine étaient souvent un échec. Les offres d'emploi en coiffure, il y en avait pléthore. Une action en coiffure, c'était osée! Nous avons osé!

Nous avons travaillé le cahier des charges avec les ACI d'ARELIA, de la Mairie de Woippy et Metz Pôle services. Les SIAE ont choisi la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Metz comme organisme de formation.

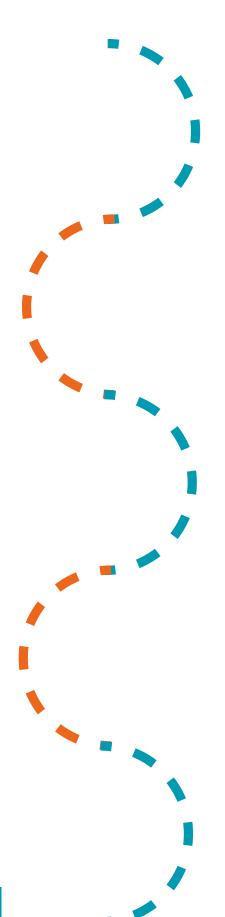
La chargée de mission formation a présenté le besoin à la Région Grand Est lors du GTT de novembre 2023.

A la force de nos arguments, le financeur nous a suivi. Merci ! 6 ACI ont positionné des salariés sur cette action ouverte à toutes les SIAE de Moselle : Metz Pôle Services - ARELIA – la Mairie de Woippy - EMMAUS Compagnons du Rempart Forbach – l'ASBH – la Régie de Quartier de Behren Insertion.

Cette action a permis à 10 salariés (8 femmes et 2 hommes), diplômés en coiffure à l'étranger avec une expérience professionnelle, d'actualiser leurs connaissances et leurs compétences sur le métier tel qu'il est exercé en France. Un bilan très positif des salariés qui ont été très impliqués, intéressés, participatifs et très motivés. "Ce fut un groupe exceptionnel" d'après les formateurs de la CMA. Une personne est actuellement en contrat de professionnalisation, une autre est en attente de signature de contrat et une troisième a signé un CDD.

Ensemble, nous avons bien fait d'OSER!





ANIMATION



Rétrospective de l'année 2024!



JANVIER

Vœux CDC Habitat Sainte Barbe



Comité des financeurs PRIAE Bilan PIC IAE



FEVRIER

CCS bassin d'emploi de Metz à l'ASFED

Matinée l'IAE

« Une réponse à vos besoins de recrutement »

chez Saint Nabor Services



MARS

Journée assistance technique Jérôme Dormoy - AVE

Rencontre Tri d'Union et Valor'emm Behren-lès-Forbach





AVRIL

Formation "facilitateur niveau 2" AVE-PARIS

1er Forum Emploi Fensch Coup de Main





Rétrospective de l'année 2024!



MAI

Rencontre avec les secrétaires de mairie du District Urbain de Faulquemont

Formation « Répondre efficacement à un appel d'offres public » organisée par l'UDAIM



JUIN

Assemblée Générale ELIPS CAP ORNE

LES GTF DE MOSELLE





JUILLET

CCS Bassin Sidérurgique Tremplin



AOUT

Elodie rejoint l'équipe d'ELIPS



SEPTEMBRE

Inauguration Centre Bourg Bitche 1150 heures d'insertion

Forum de l'emploi YUTZ



Rétrospective de l'année 2024!

OCTOBRE

CCS Bassin d'emploi Moselle Est chez ALLO ACTIF





Rencontre annuelle du consortium à TOMBLAINE

NOVEMBRE

25 ans AIDE INTERIM





Salon CEM Creutzwald

DECEMBRE

1er Secours en Santé Mentale au CCAS Sarreguemines





Rencontre avec l'APF, structure inclusive du handicap, Saint-Julien-lès-Metz

PERSPECTIVES 2025



ACHAT SOCIALEMENT RESPONSABLE

Les clauses sociales : promotion du dispositif, des marchés réservés, les clauses d'action sociales

Les clauses environnementales : sensibilisation de l'équipe, rencontre de partenaires.

FORMATION DES SALARIÉS DE L'IAE

3ème marché d'achat de formation de la Région Grand Est 2025-2027. PIC IAE.

TERRITOIRE

Consolidation des partenariats avec les EPCI, le Département de la Moselle, les bailleurs, les structures inclusives du handicap, Campagne d'adhésion, Animation.

FINANCEMENT

Poursuivre la recherche de nouveaux financements (FSE, prestations, ...).

ANNEXE 1

Maitre d'ouvrage	Heures réalisées	Heures prévues
RGE - REGION GI	RAND EST	
RGE - REGION GRAND EST	120 997,52	100 549,00
DÉPARTEMENT DE 1	LA MOSELLE	
CD57 - CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA MOSELLE	10 744,60	48 411,21
COMMUN	ES	•
ABONCOURT	35,00	280,00
ACHEN	484,50	210,00
ALTRIPPE	399,00	210,00
ALZING	286,00	455,00
AMNEVILLE	2 568,00	1 540,00
APACH	225,50	1 610,00
ARGANCY	37,00	373,00
AUMETZ	169,00	350,00
AY SUR MOSELLE	998,00	875,00
BAERENTHAL	382,00	105,00
BAMBIDERSTROFF	113,00	105,00
BARONVILLE	783,00	70,00
BASSE-HAM	852,00	1 260,00
BENING LES SAINT AVOLD	60,00	35,00
BERG SUR MOSELLE	71,00	70,00
BERTRANGE	140,00	140,00
BETTELAINVILLE	105,00	105,00
BETTING	245,00	525,00
BETTVILLER	192,00	175,00
BEYREN LES SIERCK	105,00	105,00
BITCHE	143,50	1 400,00
BLIESBRUCK	40,00	35,00

BOUCHEPORN	4,00	35,00
BOULANGE	2 704,67	2 450,00
BOULAY	952,00	1 074,00
BOUST	183,00	175,00
BOUZONVILLE	1 440,00	1 785,00
BREISTROFF LA GRANDE	339,50	272,50
CATTENOM	182,00	700,00
CAPPEL	35,00	35,00
COUME	175,00	175,00
COURCELLE CHAUSSY	392,50	280,00
CREHANGE	1 181,00	140,00
ERCHING	132,50	70,00
ETTING	836,00	735,00
FAMECK	20 623,00	8 491,00
FAULQUEMONT	140,00	140,00
FIXEM	387,50	700,00
FLORANGE	976,47	4 032,00
FOLSCHVILLER	1 514,00	1 260,00
FONTOY	1 159,00	1 505,00
FREYMING MERLEBACH	9 013,50	839,00
GOETZENBRUCK	553,50	140,00
GOIN	13,00	35,00
GRINDORFF BIZING	332,00	350,00
GROS REDERCHING	1 538,50	630,00
GROSBLIEDERSTROFF	372,00	315,00
GUENANGE	648,50	779,00
HAM SOUS VARSBERG	206,00	140,00
HANVILLER	725,00	315,00

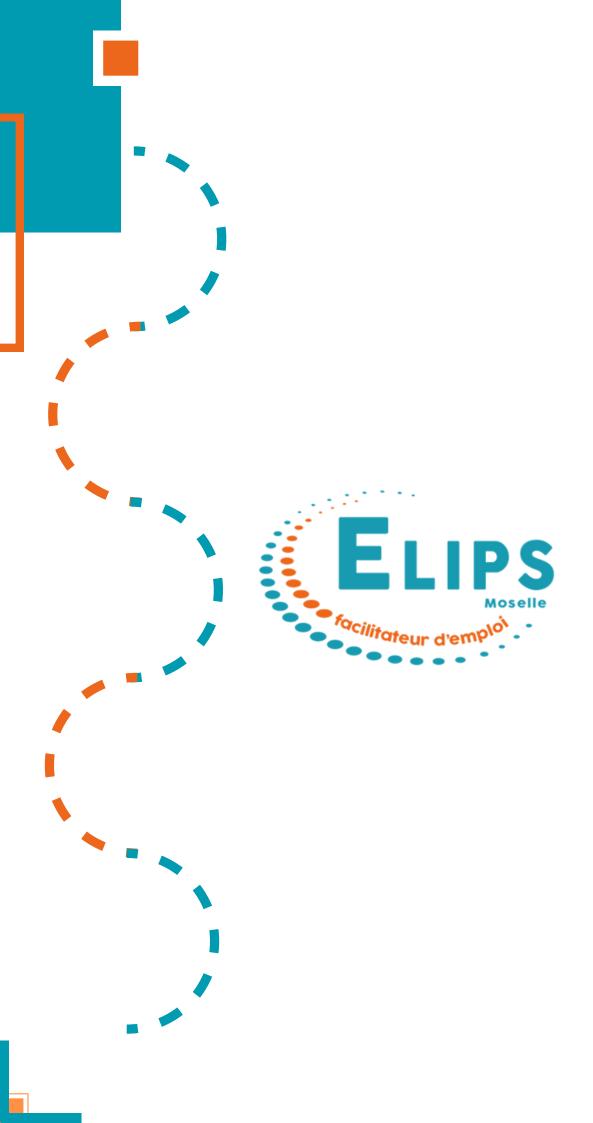
HAYANGE	289,34	665,00
HAYES	38,50	35,00
HETTANGE GRANDE	120,75	140,00
HILSPRICH	105,00	105,00
HUNDLING	724,50	140,00
ILLANGE	35,00	35,00
IPPLING	70,00	70,00
JOUY AUX ARCHES	493,50	327,00
KAPPELKINGER	15,00	105,00
KEDANGE SUR CANNER	269,00	840,00
KERLING LES SIERCK	196,00	280,00
KNUTANGE	1 423,50	1 995,00
LEMBERG	799,00	1 995,00
LEYVILLER	241,00	35,00
L'HOPITAL	107,00	70,00
LIXING LES ROUHLING	289,00	175,00
LIXING-LES-SAINT-AVOLD	35,00	140,00
LONGEVILLE LES SAINT AVOLD	2 737,50	1 820,00
LORRY MARDIGNY	1 349,17	1 085,00
LOUPERSHOUSE	288,00	280,00
LOUVIGNY	401,50	210,00
LUTTANGE	263,00	385,00
MAIZIERES LES METZ	6 907,50	2 472,00
MANDEREN RITZING	156,00	280,00
MARANGE SILVANGE	265,00	630,00
MERSCHWEILLER	137,00	137,00
MONDORFF	280,00	210,00
MONTENACH	500,00	525,00
MORHANGE	460,50	945,00

MOYEUVRE GRANDE	2 691,50	2 765,00
NEUFGRANGE	39,00	70,00
NILVANGE	698,35	2 515,00
NORROY LE VENEUR	105,00	245,00
OBERGAILBACH	491,00	70,00
OTTANGE	252,00	315,00
PANGE	210,00	910,00
PETIT-REDERCHING	492,00	315,00
PIBLANGE	140,00	140,00
PORCELETTE	329,50	490,00
PUTTELANGE AUX LACS	533,00	455,00
RAHLING	130,25	70,00
RANGUEVAUX	70,00	70,00
REMELFING	636,50	545,00
REMILLY	414,00	437,00
RETONFEY	210,00	315,00
RETTEL	604,75	735,00
RICHEMONT	290,00	352,00
RODEMACK	378,00	875,00
ROMBAS	210,00	210,00
ROUHLING	70,00	105,00
SAILLY ACHATEL	344,00	315,00
SAINT AVOLD	9 507,50	13 866,00
SARRALBE	835,00	1 290,00
SARREGUEMINES	4 009,00	3 101,00
SARREINSMING	30,00	420,00
SECOURT	66,00	70,00
SILLEGNY	290,50	525,00
SOLGNE	35,00	105,00

	0.00	
TALANGE	855,50	580,00
TETING SUR NIED	315,00	531,00
TRESSANGE	1 088,00	805,00
UCKANGE	241,75	245,00
VAHL EBERSING	75,00	70,00
VAL-DE-GUEBLANGE	175,00	175,00
VALMONT	279,00	280,00
VARSBERG	40,00	35,00
VECKRING	399,00	350,00
VERNY	30,00	35,00
WALDWISSE	701,00	630,00
WOUSTVILLER	33,00	105,00
YUTZ	16 709,00	4 425,00
ZETTING	39,00	35,00
ZIMMING	35,00	35,00
EPC	CI	
CA PORTES DE FRANCE THIONVILLE	18 078,83	11 980,00
CA SAINT AVOLD SYNERGIE	26 792,50	16 220,00
CA DE SARREGUEMINES	5 068,50	4 480,00
CA DU VAL DE FENSCH	7 944,75	8 405,00
CC DE L'ARC MOSELLAN	1 978,50	4 100,00
CC BOUZONVILLOIS TROIS FRENTIERES	1 073,00	2 100,00
CCS DE CATTENOM ET ENVIRONS	895,50	1 417,50
CC DU DISTRICT URBAIN	1 238,00	2 091,00
CC FREYMING MERLEBACH	2 276,00	2 310,00
CC DE LA HOUVE ET DU	643,00	525,00
CC MAD ET MOSELLE	1 762,50	8 515,00
CC DU PAYS DE BITCHE	1 251,50	2 940,00
	The second secon	

CC RIVES DE MOSELLE	2 981,75	4 598,00
CC DU WARNDT	70,00	70,00
ETAT		*
AGENCE DE L'EAU Rhin Meuse	12 602,50	7 295,50
ETABLISSEMENT PUBLIC FONCIER GRAND EST	1 115,00	620,00
MINISTERE DE LA JUSTICE	1 944,00	2 130,00
MINISTERE DES ARMEES	8 980,43	17 870,00
<u>Plate Forme</u> Régionale des achats de l'Etat	5 660,18	2 066,00
SGAMI EST	5 360,17	7 459,00
ETABLISSEMENTS	PRIVĖS	
ARCADA IMMOBILIER	3 853,75	7 925,00
AXILOGIS	1 111,50	1 785,00
BLUE EMERAUDE	6 019,34	8 715,00
CO-DEVELOPPEMENT	960,75	4 865,00
CONCEPT IMMO- S.C.C.V LA CLAIRIERE	1 963,00	875,00
CONCEPT IMMO- S.C.C.V LES PAVILLONS DU BRO	918,00	945,00
CONCEPT IMMO- S.C.CV LES COUTEAUX DU PARC	210,00	1 855,00
CONCEPT IMMO- S.C.C.V LE FAUCONNET	193,17	3 045,00
CONCEPT IMMO- S.C.C.V VILLA VICTORIA	497,67	1 750,00
CONCEPT IMMO- S.C.C.V. AZALEA	1 125,00	3 080,00
CONCEPT IMMO- S.C.C.V LE PETIT DUC	314,67	2 940,00
DESTINATION AMNEVILLE	1 015,00	2 540,00
DUVAL- S.C.C.V MAIZIERES LES METZ	3 192,00	4 445,00
EUROPEAN HOMES	3 024,50	7 902,00
GROUPE HABITER	2 501,38	2 730,00
ISOLOC	195,00	35,00
KAPA PROMOTION - SCCV LE VERGER	1 183,00	910,00
NOVE CONSTRUCTION	905,18	12 681,00
ONAH_SCCV LES FLEURS DE FONTOY	1 493,00	1 540,00

RIVES DE MOSELLE DEVELOPPEMENT	1 281,50	1 435,00
SANEF	500,00	500,00
BAILLEUR	S	
CDC HABITAT STE BARBE	24 999,13	17 126,00
MOSELIS	1 840,00	11 309,00
VIVEST	29 949,12	41 854,00
EPIC		
SYNDICAT DE GESTION DU GROUPE SCOLAIRE INTE	216,00	140,00
SIE ROUSSY LE VILLAGE BREISTROFF	1 738,50	280,00
SMIEV - Syndicat Mixte Intercommunal Eaux de Verny	1 610,00	1 610,00
SNCF	10 686,50	37 443,00
Syndica Mixte d'Assainissement de la Seile Aval SM	225,50	210,00
ETABLISSEMENT PUBLIC	NATIONAUX	
DIREST Division d'exploitation de Metz	4 589,25	6 443,00
EPA D'ALZETTE-BELVAL	304,00	4 340,00
UNIVERSITE DE LORRAINE	5 378,66	4 977,00
ORGANISME DE SÉCURI	TÉ SOCIALE	
CAF DE LA MOSELLE	677,00	4 395,78
Filieris – Direction Régionale de l'Est	1 706,42	3 145,00
ETABLISSEMENT PUBLI	CS LOCAUX	
CENTRE DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE	357,00	385,00
SDIS 57 Service Départemental Incendie et Secours	1 506,03	1 505,00
SEM		
SEBL GRAND EST	349,50	280,00
SODEVAM	1 054,50	1 820,00
Total	485 895,48	585 774,49















En 2024, nous avons agi grâce au soutien de nos adhérents:

L'association Rémelange services, le Centre Socio Culturel le Creuset, l'Association Travailler en Moselle, Fensch coup de Main, Aide Intérim, AIDE, Tremplin, Id'ées intérim, Valoprest, Cap Emploi Sarreguemines, la Mission locale du Nord Mosellan, Mme Boucheliga Samira.

et aussi:

















ELIPS

- 06 37 38 03 17
- www.elips57.fr
- 11 Rue du stade 57270 Uckange